

INDICATORI PER LA MISURAZIONE DELLA CONDIZIONE DELL'ENTE

- 1) Rispetto del pareggio di bilancio
 - 2) Rispetto del tetto di spesa del personale
 - 3) Rispetto dei parametri di riscontro di deficiarietà strutturale
 - 4) Capacità di riscossione aumentata rispetto all'anno precedente
 - 5) Miglioramento rispetto all'anno precedente del rapporto tra incassi e somme contestate per le sanzioni al codice della strada
 - 6) Miglioramento della percentuale di raccolta differenziata
 - 7) Riduzione dei tempi medi di pagamento
 - 8) Riduzione dei tempi medi di conclusione dei procedimenti
 - 9) Attuazione del programma delle opere pubbliche e degli acquisti di cui all'articolo 21 del D.lgs. n. 50/2016.
-

PRINCIPALI VINCOLI FISSATI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE CHE DEVONO ESSERE VERIFICATI DA PARTE DELL'OIV

- 1) Ottemperanza obblighi di Trasparenza di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.
- 2) Attuazione misure di prevenzione della Corruzione previste dal P.T.P.C.T. dell'Ente
- 3) Osservanza Codice di Comportamento
- 4) Rispetto normativa sulla privacy
- 5) Monitoraggio del lavoro flessibile sulla base del modello predisposto dal Dipartimento della Funzione Pubblica
- 6) Rispetto dei vincoli dettati per il conferimento di incarichi di collaborazione, consulenza, studio e/o ricerca
- 7) Rispetto del vincolo relativo alla individuazione del personale in eccedenza
- 8) Rispetto dei vincoli dettati dal Codice dell'amministrazione digitale
- 9) Ricorso alle convenzioni Consip ed al mercato elettronico della PA
- 10) Rispetto delle procedure di gara così come disciplinate nel Codice dei Contratti Pubblici
- 11) Rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti amministrativi
- 12) Vigilanza sul personale assegnato
- 13) Rispetto dei vincoli dettati per il controllo del personale

SCALA DI VALORI PER L'APPLICAZIONE DEI GIUDIZI RELATIVI AI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI E ALLE COMPETENZE PROFESSIONALI DEI RESPONSABILI DI INCARICO DI EQ E DEGLI ALTRI DIPENDENTI

Ottimo	Prestazione costantemente superiore per qualità e continuità. Manifestazione di comportamenti professionali eccellenti e raggiungimento dei risultati attesi con contributo determinante al perseguimento degli obiettivi di servizio/ufficio
Migliorabile	Manifestazione di comportamenti professionali costantemente soddisfacenti e raggiungimento di risultati mediamente superiori a quanto richiesto dal ruolo
Adeguito	Espressione di comportamenti professionali mediamente soddisfacenti in relazione alle caratteristiche ed agli obiettivi della posizione ricoperta. Suggerimento al miglioramento superando gli errori non sistematici di prestazione
Più che adeguato	Presenza di spazi di miglioramento nella prestazione per soddisfare i requisiti della posizione e raggiungere gli obiettivi. Necessità di migliorare alcuni punti per arrivare ad una prestazione soddisfacente
Inadeguato	Mancato soddisfacimento dei requisiti base della posizione con assenza del contributo richiesto al raggiungimento degli obiettivi del servizio/ufficio. Necessità di colmare ampie lacune o punti di debolezza gravi

Allegato C)

Fattori di riduzione	Ricorrenza (sì/no)	Note
Avere causato danno all'immagine dell'ente		
Avere determinato un danno economico a causa di inerzia o inadempimento		
Mancato rispetto dei tempi procedurali causando, avendone responsabilità, almeno uno dei seguenti casi: ☐ Risarcimento del danno ☐ Indennizzo ☐ Commissario ad acta ☐ Mancata o tardiva emanazione del provvedimento (art.2, comma 9, legge 241/1990)		
Mancata attuazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione e/o trasparenza amministrativa		
Mancato rispetto delle direttive impartite dall'amministrazione (articolo 21, comma 5, decreto legislativo 165/2001)		
Violazione degli obblighi prestazionali che abbiano determinato insufficiente rendimento (articolo 55 quater, comma 2)		
Inefficienze o incompetenze che abbiano comportato gravi danni al normale funzionamento dell'ente (articolo 55 sexies)		
Mancato o inadeguato esercizio dell'azione disciplinare, laddove si renda necessario (articolo 55 sexies, comma 3)		Applicabile solo ai titolari di incarico di EQ
Rilievi significativi verificati in occasione dell'attività di controllo sulla regolarità degli atti		Applicabile solo ai titolari di incarico di EQ
Indisponibilità alla cooperazione e alla integrazione organizzativa		
Mancata o inadeguata partecipazione alle fasi di programmazione, pianificazione e controllo		Applicabile solo ai titolari di incarico di EQ
Mancata o inadeguata integrazione con gli organi di indirizzo o con gli organismi di controllo interno		
Avere determinato debiti fuori bilancio		
Inadeguatezza della valutazione di propri collaboratori, anche a causa della mancata differenziazione		Applicabile solo ai titolari di incarico di EQ
Rilievi da parte dei cittadini riguardanti l'inefficienza o il mancato funzionamento del servizio		
Giudizi negativi in occasione di rilevazioni sul gradimento dei servizi		
TOTALE N. RICORRENZE		

Numero ricorrenze	Riduzione da applicare	Riduzione applicata
da 1 a 3 dei fattori	meno 5 punti	
da 4 a 6 dei fattori	meno 7 punti	
più di 6 fattori	meno 10 punti	

Allegato D)

Decurtazione della valutazione in seguito a provvedimenti disciplinari definitivi	RIDUZIONE
Censura	5%
Multa con importo non superiore alle quattro ore	10%
Sanzioni superiori	15%