

Li 03-06-2025



COMUNE DI TURI
(Città Metropolitana di Bari)

COPIA

RACCOLTA GENERALE.
n. 531 del 03-06-2025

1° Settore - Affari Istituzionali

DETERMINAZIONE

n. 131 del 03-06-2025

OGGETTO: Istituzione del nuovo Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, per la durata di quattro anni.

In data tre giugno duemilaventicinque nella Residenza Municipale

IL RESPONSABILE
Dott.ssa Graziana Tampoia

VISTO il Decreto sindacale n. 28 del 17/07/2024 di conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione del Settore Affari Istituzionali;

PREMESSO che l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 21, comma 1, della L. n. 183 del 04/11/2010, prevede che:

- le Amministrazioni pubbliche costituiscano al proprio interno e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il “*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*” che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle Amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- il *Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni* ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il Presidente del *Comitato unico di garanzia* è designato dall'Amministrazione;
- il *Comitato unico di garanzia* ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

DATO ATTO che:

- le modalità di funzionamento dei *Comitati unici di garanzia* sono disciplinate da Linee guida contenute nella direttiva del Ministro per la Pubblica amministrazione e l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante le “*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*”;
- con Determinazione n. 192 del 04/03/2021 si provvedeva alla nomina del CUG per la durata di quattro anni;
- al fine di procedere alla nuova nomina, con nota prot. n. 267 del 07/01/2025 si è provveduto a richiedere ciascuna delle Organizzazioni sindacali di far pervenire al Comune le designazioni di un rappresentante effettivo ed un supplente (per un totale di quattro effettivi e quattro supplenti);
- con nota prot. n. 268 del 07/01/2025 si è provveduto a chiedere ai Responsabili di Settore la disponibilità dei dipendenti ad essere nominati membri del Comitato Unico di Garanzia;
- con nota acquisita al prot. n. 380 del 08/01/2025, il sindacato CSA Regioni Autonomie Locali ha fatto pervenire la propria designazione di un componente effettivo e non ha designato alcun supplente;
- con nota acquisita al prot. n. 595 del 10/01/2025, il sindacato CGIL Funzione Pubblica ha fatto pervenire la propria designazione di un componente effettivo e un componente supplente;
- i sindacati CISL FP e UIL FPL non hanno fatto pervenire alcuna designazione;
- con nota acquisita al prot. n. 1385 del 21/01/2025 il Responsabile del Settore Polizia Locale ha comunicato i nominativi di due dipendenti quali rappresentanti dell'Amministrazione, di cui un effettivo ed un supplente;
- i Settori Affari Istituzionali, Servizi Sociali, Economico Finanziario, Lavori Pubblici e

Urbanistica non hanno fornito alcun riscontro a seguito di mancanza di disponibilità dei propri dipendenti;

RITENUTO indispensabile procedere comunque alla nomina del Comitato Unico di Garanzia, effettuando un sorteggio pubblico per gli ulteriori n.3 3 componenti effettivi ed i 3 componenti supplenti quali rappresentanti dell'Amministrazione, con determinazione n. 470 del 19/05/2025 si è provveduto a stabilire che:

- gli ulteriori n. 3 componenti effettivi e n.3 componenti supplenti per la nomina del Comitato Unico di Garanzia, quali rappresentanti dell'Amministrazione sarebbero stati individuati a mezzo sorteggio in seduta pubblica tra tutti i dipendenti a tempo indeterminato con esclusione delle E.Q.;
- i componenti sorteggiati non potranno rinunciare all'incarico;

DATO ATTO che la Determinazione n. 470 del 19/05/2025, è stata trasmessa a tutti i Sindacati con nota prot. n. 10625 del 20/05/2025, e l'Avviso di sorteggio è stato reso noto ai Sindacati e a tutti i dipendenti con nota prot. n. 11337 del 27/05/2025;

VISTO il verbale prot. n. 11876 del 03/06/2025, in atti, riportante gli esiti del sorteggio;

VISTI gli artt. 1- 3-7-40-43 e 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. **LA PREMESSA** è parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. **DI DARE ATTO** che:

- con nota acquisita al prot. n. 380 del 08/01/2025 il sindacato CSA Regioni Autonomie Locali ha fatto pervenire la designazione di Sebastiano Zonno quale componente effettivo e ha non designato alcun supplente;
- con nota acquisita al prot. n. 595 del 10/01/2025, il sindacato CGIL Funzione Pubblica ha fatto pervenire le proprie designazioni di Anna Pia Acunzo quale componente effettivo e Mariangela Crisci quale componente supplente;
- Sindacati CISL FP e UIL FPL non hanno fatto pervenire alcuna designazione;

3. **DI DARE ATTO** che:

- con nota acquisita al prot. n. 1385 del 21/01/2025 il Responsabile del Settore Polizia Locale ha designazioni di Laura Logrillo quale componente effettivo e Alessandro Sozio quale componente supplente;
- gli altri n. 3 componenti effettivi e n. 3 componenti supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione, sono stati individuati a mezzo sorteggio in seduta pubblica, come da verbale prot. n. 11876 del 03/06/2025, in atti;

4. **DI ISTITUIRE** il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, per il periodo dal 03/06/2025 al 03/06/2029, con la seguente composizione:

Componenti in rappresentanza dell'Ente:

<i>Effettivi</i>
Siniscalchi Laura con funzione di Presidente
Capocelli Antonio Tommaso
Logrillo Laura
Vernich Valentina
<i>Supplenti</i>
Ciavarella Vito
Cisternino Milena
Sozio Alessandro
Di Bonaventura Giuseppe

Componenti designati dalle OO. SS.:

	<i>Effettivi</i>	<i>Supplenti</i>
CSA	Zonno Sebastiano	nessuno
CGIL	Anna Pia Acunzo	Crisci Mariangela
CISL	nessuno	nessuno
UIL	nessuno	nessuno

5. **DI DARE MANDATO** al Presidente del Comitato Unico di Garanzia di convocare il suddetto organismo al fine di predisporre:
 - la nomina del Vice Presidente del Cug;
 - il Regolamento che disciplini le modalità di funzionamento del Cug;
 - il Piano della Azioni Positive per il triennio dal 06/05/2027 al 06/05/2030;
6. **DI DARE ATTO** che la presente determinazione non comporta alcun aumento di spesa e/o diminuzione di entrata e, pertanto, non viene trasmessa all'Area Economica finanziaria per l'acquisizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;
7. **DI TRASMETTERE** la presente determinazione ai componenti del Comitato unico di garanzia, come in atti generalizzati;
8. **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento alle Organizzazioni sindacali, al Segretario Generale e ai Responsabili di E.Q.;
9. **DI DARE ATTO** che la presente Determinazione è pubblicata per 15. gg. consecutivi all'Albo Pretorio *online* dell'Ente, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 della legge n. 69/2009 e dell'art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., ed è registrata nell'apposito Registro Generale delle determinazioni;
10. **DI DISPORRE**, altresì, che copia del presente provvedimento sia pubblicata in modo

permanente, ai fini della massima trasparenza e dell'accessibilità totale, sul Sito istituzionale dell'Ente nella forma di elenco, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii., nella Sezione "*Amministrazione Trasparente*" –*Altri contenuti-Dati ulteriori* –CUG.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Dott.ssa Graziana Tampoia

VERIFICA AI SENSI DEL D.LGS. 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo on line del Comune, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. 196/03 in materia di protezione dei dati personali.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

Qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, saranno contenuti in documenti separati, esplicitamente richiamati.