



COMUNE DI TURI
(Città Metropolitana di Bari)

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

COPIA

N. 111 del Reg. Data 10-09-2025	OGGETTO Tentativo di conciliazione ex art. 410 c.p.c. richiesto da dipendenti ed ex dipendenti comunali per il riconoscimento dei premi correlati alla Performance organizzativa e individuale e alle indennità di risultato anni 2022 e 2023, nonché a tutto il salario accessorio 2024. DEFINIZIONE E PRESA D'ATTO ACCORDI CON I SINDACATI.
---	--

L'anno duemilaventicinque, il giorno dieci del mese di settembre, nella sala delle adunanze del Comune di Turi, a seguito di convocazione da parte del Sindaco si è riunita, alle ore 12:20 circa e con il prosiegua, la GIUNTA COMUNALE.

Risultano presenti (P) n. **6** ed assenti (A) n. **0** componenti come di seguito rappresentato :

Presenti/Assenti

DE TOMASO GIUSEPPE	Presente	Sindaco
DE CAROLIS TERESA	Presente	Vice Sindaco
PALMISANO ANGELO	Presente	Assessore
SUSCA PASQUALINA	Presente	Assessore
DE FLORIO TERESITA	Presente	Assessore
DE GRISANTIS VITO NICOLA	Presente	Assessore

Partecipa alla seduta il Segretario Generale **Dott. Ettore MASSARI** con funzioni consultive, referenti, di assistenza, nonché di ufficiale verbalizzante, ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs. 18/08/2000, n.267, comma 4, lett a). Presiede l'adunanza **Giuseppe De Tomaso** nella qualità di **Sindaco/Presidente**.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione n. 115 ad oggetto "Tentativo di conciliazione ex art. 410 c.p.c. richiesto da dipendenti ed ex dipendenti comunali per il riconoscimento dei premi correlati alla Performance organizzativa e individuale e alle indennità di risultato anni 2022 e 2023, nonché a tutto il salario accessorio 2024. DEFINIZIONE E PRESA D'ATTO ACCORDI CON I SINDACATI.", allegata al presente verbale per formarne parte integrale e sostanziale;

RITENUTA la stessa sufficientemente motivata e fattone proprio e senza riserve il contenuto;

VISTI i pareri dei responsabili dei servizi interessati, resi ai sensi dell'art 49, D. Lgs. n. 267/2000 in calce alla proposta;

con voti unanimi favorevoli legalmente espressi in forma palese

D E L I B E R A

Di approvare integralmente la proposta di deliberazione n. 115 ad oggetto “Tentativo di conciliazione ex art. 410 c.p.c. richiesto da dipendenti ed ex dipendenti comunali per il riconoscimento dei premi correlati alla Performance organizzativa e individuale e alle indennità di risultato anni 2022 e 2023, nonché a tutto il salario accessorio 2024. DEFINIZIONE E PRESA D'ATTO ACCORDI CON I SINDACATI.” che viene allegata al presente verbale a formarne parte integrante e sostanziale.

Con successiva, separata ed unanime votazione, a norma dell'art. 134, comma 4 D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, la presente deliberazione, in relazione all'urgenza di provvedere agli adempimenti conseguenti, viene dichiarata di immediata eseguibilità.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 115 DEL 04-09-2025

ISTRUTTORIA:

OGGETTO: Tentativo di conciliazione ex art. 410 c.p.c. richiesto da dipendenti ed ex dipendenti comunali per il riconoscimento dei premi correlati alla Performance organizzativa e individuale e alle indennità di risultato anni 2022 e 2023, nonché a tutto il salario accessorio 2024. **DEFINIZIONE E PRESA D'ATTO ACCORDI CON I SINDACATI.**

Su proposta del Sindaco

PREMESSO che con propria deliberazione n. 41 del 26/03/2025 si è proceduto:

- ad aderire alle procedure di tentativi di conciliazione ex art. 410 c.p.c., di cui alle seguenti note, come di seguito acquisite al protocollo generale dell'Ente:
 - n. 25981 del 29/11/2024,
 - n. 26906 del 12/12/2024,
 - n. 147 del 03/01/2025,
 - n. 1695 del 24/01/2025,
 - n. 3572 del 17/02/2025,
 - n. 4099 del 21/02/2025, sostituita da prot. n. 4255 del 24/02/2025,
 - n. 4865 del 04/03/2025,avviate dai dipendenti comunali e dagli ex dipendenti comunali in servizio negli anni 2022, 2023 e 2024, davanti all'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Bari, sezione Politiche del Lavoro, al fine di ottenere la liquidazione degli emolumenti spettanti nelle suddette annualità;
- ad autorizzare il Sindaco pro-tempore, in qualità di rappresentante legale del Comune di Turi, a dare mandato all'Avv. Filomena Sozio, con studio legale in Rutigliano, a rappresentare l'Amministrazione comunale, munita di espresso potere di conciliare o transigere, innanzi alla Commissione di Conciliazione presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Bari;
- a dare mandato al suddetto legale di formalizzare la proposta di conciliazione davanti all'Ispettorato del Lavoro, nel senso che il Comune di Turi intende risolvere la controversia in via conciliativa, accedendo alle richieste presentate dai dipendenti ed ex dipendenti, al fine di evitare una controversia legale che si rivelerebbe inutilmente onerosa per l'Ente, a fronte di diritti economici effettivamente maturati dai dipendenti negli anni 2022, 2023 e 2024;

DATO ATTO che, con nota acquisita al prot. n. 18826 del 04/09/2025, il legale incaricato dal Comune:

- ha trasmesso il Verbale di Conciliazione del 02/09/2025, in atti, inerente la seduta tenutasi nella suddetta data innanzi all'Ispettorato del Lavoro tra il Comune di Turi e i dipendenti rappresentati dal Sindacato CIGL, in cui sono stati individuati e sanciti i criteri per il riconoscimento degli emolumenti richiesti;
- ha trasmesso il Verbale di Conciliazione del 02/09/2025, in atti, inerente la seduta tenutasi nella suddetta data innanzi all'Ispettorato del Lavoro tra il Comune di Turi e i dipendenti

rappresentati dal Sindacato CISL, in cui sono stati individuati e sanciti i criteri per il riconoscimento degli emolumenti richiesti;

- ha fatto presente che, in una successiva seduta, si proporrà lo stesso schema di accordo a cui si è pervenuti con la CGI e la CISL anche ai lavoratori rappresentati dal CSA, al fine di dirimere anche le vertenze rappresentate dai lavoratori della suddetta sigla sindacale;

DATO ATTO, altresì, che nei predetti Verbali è sancito che:

- i lavoratori, rappresentati dai Sindacati di riferimento, con la sottoscrizione dell'Accordo danno atto di essere stati informati che lo stesso viene stipulato ex art. 2113 comma 4 cod. civ. e che non potranno più effettuare alcuna rivendicazione nei confronti del datore di lavoro per i titoli già edotti e transatti, esclusa l'ipotesi di errori materiali di natura contabile;
- in ipotesi di istanze simili o vertenze da parte di altri dipendenti sarà applicato lo stesso schema di Accordo, tanto al fine di evitare potenziali giudizi civili da parte degli stessi dipendenti;

RITENUTO di dover prendere atto degli Accordi intervenuti innanzi all'Ispettorato del Lavoro tra il Comune di Turi, rappresentato dall'Avv. Sozio e i Sindacati CIGL e CISL;

VISTI:

- il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000, dal Responsabile del Settore Affari Istituzionali;
- il parere favorevole di regolarità contabile, espresso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000, dal Responsabile del Settore Economico-Finanziario;

VISTO l'art. 420 del Codice di Procedura Civile;

DELIBERA

1. **LA PREMESSA** costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2. **DI PRENDERE ATTO:**

- del Verbale di Conciliazione del 02/09/2025, in atti, inerente la seduta tenutasi nella suddetta data innanzi all'Ispettorato del Lavoro tra il Comune di Turi e i dipendenti rappresentati dal Sindacato CIGL, in cui sono stati individuati e sanciti i criteri per il riconoscimento degli emolumenti richiesti;
- del Verbale di Conciliazione del 02/09/2025, in atti, inerente la seduta tenutasi nella suddetta data innanzi all'Ispettorato del Lavoro tra il Comune di Turi e i dipendenti rappresentati dal Sindacato CISL, in cui sono stati individuati e sanciti i criteri per il riconoscimento degli emolumenti richiesti;

3. **DI STABILIRE** che la presente presa d'atto si ritiene efficace anche per la Conciliazione che sarà successivamente effettuata con i dipendenti aderenti al Sindacato CSA e, pertanto, all'esito dell'avvenuto accordo con il suddetto Sindacato innanzi all'Ispettorato, purché avvenga con l'applicazione dei medesimi criteri utilizzati negli degli Accordi già sottoscritti con gli altri Sindacati, non si procederà ad adottare ulteriore provvedimento deliberativo;

4. **DI DARE MANDATO** al Responsabile del Settore Affari Istituzionali ed al Responsabile del Settore Economico Finanziario, di porre in essere gli atti gestionali conseguenziali, affinché si

possa addivenire alla liquidazione dei dipendenti entro 60 giorni decorrenti dalla sottoscrizione degli Accordi con ciascuno dei Sindacati di riferimento;

5. **DI DARE MANDATO** ai competenti Uffici di dar corso alle procedure per l'applicazione delle PEO 2021 e 2022 e differenziale stipendiale 2023, secondo quanto stabilito nei suddetti Accordi, nonchè all'istruttoria per il riconoscimento alle varie tipologie di incentivi tecnici ai dipendenti aventi diritto;
6. **DI COMUNICARE** il contenuto della predetta decisione:
 - alla Direzione Provinciale del Lavoro;
 - al Segretario Generale;
 - a tutti i Sindacati proponenti l'istanza di Conciliazione;
 - all'Avvocato Filomena Sozio;
7. **DI RENDERE**, in ragione dell'urgenza di provvedere, vista l'imminenza della convocazione da parte dell'Ispettorato, a presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

PARERI OBBLIGATORI

Ai sensi dell'art. 49 D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA: Visto, si esprime parere Favorevole

Turi, 05-09-2025

Il Responsabile Settore AA.GG
Dott.ssa Graziana Tampoia

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE: Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile in ordine alla regolarità contabile sulla presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'art.49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del del D.Lgs. n. 267/2000 in quanto comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente. Si attesta altresì che la proposta è compatibile con il piano di riequilibrio finanziario e con gli obblighi previsti dalla legge per gli enti assoggettati alle disposizioni di cui agli artt. 243 e ss. del D. Lgs. n. 267/2000.

Turi, 09-09-2025

Il Responsabile Settore Economico Finanziario
FRANCESCO FILIPPETTI

Di quanto sopra è stato redatto il presente verbale che, previa lettura, viene sottoscritto come segue:

IL Sindaco

**IL Segretario Comunale
Supplente**

F.to DE TOMASO GIUSEPPE

F.to Dott. Ettore MASSARI

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(Art.124, D.Lgs. 267/2000)**

N° 1335 di Registro delle Pubblicazioni

- E' stata affissa all'Albo pretorio Comunale il giorno 11-09-2025 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art.124, D.Lgs. 267/2000);

Turi, li 11-09-25.

Il Segretario Comunale Supplente
Dott. MASSARI Ettore

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione :

- E' divenuta esecutiva il giorno **10-09-25**
Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art.134 , comma 4, del D.Lgs. n.267/2000)

E' copia conforme all'originale, da servire per uso amministrativo.

Li, 11-09-2025

Il Segretario Comunale Supplente
Dott. MASSARI Ettore