COMUNE DI TURI

(Città Metropolitana di Bari)

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
all'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCI)
per il personale non dirigente del Comune di Turi

PARTE ECONOMICA ANNO 2025

(Articolo 40, comma 3-*sexies*, D.Lgs. n. 165 del 2001 e Circolare MEF –IGOP n. 25 del 19/07/2012)

COMUNE DI TURI PROT. N. 0027191 DEL 12-12-2025 IN partenza

L'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001, prevede che *"A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.*"
Il Ministero dell'Economia e delle Finanze con Circolare n. 25 del 19.07.2012, prot. n. 64981, aveva diramato gli Schemi standard di Relazione Illustrativa e di Relazione Tecnico-Finanziaria ai contratti integrativi normativi ed economici predisposti, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001, dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Lo Schema di Relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle cd. Risorse Decentrate previste nei Fondi per la contrattazione integrativa è suddiviso in quattro moduli, la cui compilazione è in ogni caso obbligatoria:

Modulo I* - *La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Modulo II* - *Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Modulo III* - *Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Modulo IV* - *Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

alla Preintesa del *Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCI) del personale non dirigente del Comune di Turi -Parte economica anno 2025* (cd. "*Destinazione del Fondo per le risorse stabili e variabili destinate alle Politiche di sviluppo delle Risorse umane e la Produttività"),* siglata il 10.12.2025.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione delle disposizioni contrattuali e normative vigenti.

La quantificazione del Fondo delle Risorse Decentrate destinate alle Politiche di Sviluppo delle Risorse umane e per la Produttività per l'anno 2025, suddivise tra "Risorse Stabili" e Risorse Variabili", è stata effettuata con determinazione dirigenziale n. 1052 del 31-10-2025 per un importo complessivo di Euro **€ 231.926,56**, così come appresso sintetizzata

COMUNE DI TURI PROT. N. 0027191 DEL 12-12-2025 IN partenza

Le *"Risorse Decentrate"* sono suddivise in due tipologie:

- Risorse Stabili aventi carattere di stabilità, certezza e continuità;
- Risorse Variabili aventi carattere di eventualità e di variabilità.

1.1. - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la **parte stabile** del Fondo per **l'anno 2025**, ammontano a **€ 157.600,62** e sono così ripartite:

DESCRIZIONE	*2025*	*Importi non concorrenti al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D, Lgs. 75/2017*
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ***(Art. 67, comma 1) - COMPRENDE INCREMENTO 0,20% MONTE SALARI 2001 - RIDETERMINAZIONE IMPORTI BIENNI ECONOMICI (DIFFERENZIALI PEO)*** **(Comprensivo delle somme destinate alle P.O.)**	**188.057,00**	
INCREMENTO ART. 67, COMMA 2 LETT. A - EURO 83,20 X DIP IN SERVIZIO AL 31.12.2015 **DA ANNO 2019 (N. DIPENDENTI FT X 83,20)**		**3.577,60**
INCREMENTO ART. 67, COMMA 2 LETT. B - DIFFERENZIALI PEO	**-**	**3.465,80**
INCREMENTO DERIVANTE DA EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART. 2, COMMA 3, DEL d.Lgs. 165/2001(Art. 67, comma 2, della d)	**-**	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - ART. 67, COMMA 2, LETT. C) 2016/2020	**-**	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - ART. 67, COMMA 2, LETT. C) dal 01/01/2018 al 2021	**934,53**	

COMUNE DI TURI PROT. N. 0027191 DEL 12-12-2025 IN partenza

RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - ART. 67, COMMA 2, LETT. C) 2025	**433,29**	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - ART. 67, COMMA 2, LETT. C) 2023	**852,41**	
IMPORTI PER TRASFERIMENTO FUNIONI … UNIONI …. - ART. 67, COMMA 2, LETT E)	-	
RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 67, COMMA 2, LETT. G	-	
CCNL 16/11/2025 - Art. 79, comma 1, lett. b): un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5;		-
CCNL 16/11/2025 - Art. 79, comma 1, lett. c): risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale - Vedi applicazione Art. 33, comma 2 Ultimo capoverso D.L. 34/2019 e DM 17/03/2020		-
CCNL 16/11/2025 - Art. 79, comma 1, lett. d): di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.		-
INCREMENTO PER RIDUZIONE DELL'IMPORTO DESTINATO ALLE P.O. ART. 15, COMMA 7 CCNL 21/05/2018 (DAL 01/04/2023 - CCNL 16/11/2025 - ART. 17, COMMA 6)		-
CCNL 16/11/2025, ART, 79, COMMA 1BIS: A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. - DAL 01/04/2023		**10.859,55**
DECURTAZIONE STABILE A FAR DATA DALL'ANNO 2015 - ART. 9, COMMA 2BIS, D.L. 8/2010	**- 15.933,51**	
DECURTAZIONE PER INCREMENTO DELL'IMPORTO DESTINATO ALLE P.O. (CCNL 16/11/2025 - ART. 17, COMMA 6)	**- 17.243,10**	

COMUNE DI TURI PROT. N. 0027191 DEL 12-12-2025 IN partenza

MESSI NOTIFICATORI - INCENTIVI DI CUI ALL'ART. 54 DEL CCNL 14/09/2000 - ART. 67, COMMA 3, LETT. F)	**500,00**	
TOTALE RISORSE STABILI	**157.600,62**	

1.2. - Sezione II - Risorse variabili

Le **risorse variabili**, che alimentano il Fondo per **l'anno 2025**, determinate secondo quanto riportato nel prospetto allegato alla determinazione dirigenziale n. 1052 del 31-10-2025 risultano pari a **€ 51.467,00.**

TOTALE RISORSE VARIABILI	**51.467,00.**	

Per quanto attiene invece alle altre voci incrementali per euro **€ 22.858,94** sono le seguenti:

INCREMENTO (DIFFERENZIALI PEO ANNO 2019 + 83,20 €) NON SOGGETTO A LIMITI - 2023	**7.043,40**
CCNL 16/11/2025 - Art. 79, comma 1, lett. b): un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5;	**3.464,50**
CCNL 16/11/2025 - Art. 79, comma 1, lett. d): di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.	**1.491,49**
CCNL 16/11/2025, ART, 79, COMMA 1BIS: A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1.	**10.859,55**
TOTALE ALTRE VOCI STIPENDIALI	**€ 22.858,94**

COMUNE DI TURI PROT. N. 0027191 DEL 12-12-2025 IN partenza

1.3. Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025, in applicazione delle disposizioni contenute nel nuovo CCNL 2019-2021, è stato costituito in un importo disponibile pari ad € 231.926,56;

Ai fini del rispetto del limite imposto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017, dell'anno 2025 in riferimento al valore 2016 è necessario applicare la decurtazione di € 2.842.82 e che, quindi, il fondo disponibile al netto della decurtazione per il rispetto del limite sopra indicato è pari a € 229.443,74

1.4. Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione
c) Totale Fondo sottoposto a certificazione

LEGENDA	*RIFERIMENTI CONTRATTUALI*	*IMPORTI*
***(A) TOTALE RISORSE STABILI** – anno 2025*	art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2025	**€ 157.600,62**
***(B)** ALTRE VOCI INCREMENTALI PREVISTE DAL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE*	(vedasi allegato alla determina n. 1052/2025)	**€ 22.858,94**
***(C) TOTALE RISORSE VARIABILI** - anno 2025 NON SOGGETTE AL LIMITE*	art. 80, commi 2 e 3, CCNL 16/11/2025	**€ 51.467,00**
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025		**€ 231.926,56**

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	**€ 229.443,74**

COMUNE DI TURI PROT. N. 0027191 DEL 12-12-2025 IN partenza

1.5. - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
Non vi sono risorse allocate all'esterno del Fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di *accordo integrativo*.

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Tenuto conto della costituzione del Fondo "Risorse Decentrate" effettuata con determinazione dirigenziale n. 1052 del 31-10-2025 e in attuazione delle linee di indirizzo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Turi, **le Parti Negoziali (Parte Pubblica e Parte Sindacale) hanno firmato** in data 10 dicembre 2023 l'Ipotesi di Accordo sull'utilizzo delle "Risorse Decentrate" Anno 2025;

Nel seguente prospetto si rappresentano tutte le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nel Contratto integrativo - Parte Economica anno 2025 - sottoposto a certificazione con esplicitazione dei diversi istituti economici cui sono state destinate le risorse negoziabili:

<table>
<tr><th colspan="4">DESTINAZIONE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI
- ANNO 2025-</th></tr>
<tr><th>RIFERIMENTI CONTRATTUALI</th><th>DESTINAZIONE UTILIZZO DISCIPLINA CCDI DEL COMUNE DI TURI SOTTOSCRITTO IL 29.12.2023</th><th>IMPORTI</th><th>RISULTANZE UTILIZZO RISORSE</th></tr>
<tr><td rowspan="3">art. 80, comma 2, lett. c), e CCNL 16/11/2025</td><td>Indennità condizioni di lavoro Art. 27 e Art. 27.1 CCDI 2020/2025 – disagio</td><td rowspan="3">€ 3.500,00</td><td></td></tr>
<tr><td>Indennità condizioni di lavoro Art. 27 e Art. 27.2 CCDI 2020/2025 – rischio</td><td></td></tr>
<tr><td>Indennità condizioni di lavoro Art. 27 e Art. 27.3 CCDI 2020/2025
– maneggio valori</td><td>€ 340,00</td></tr>
<tr><td>art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2025</td><td>Indennità di turno
Art. 17 CCDI 2020/2025</td><td>€ 20.000,00</td><td></td></tr>
</table>

COMUNE DI TURI PROT. N. 0027191 DEL 12-12-2025 IN partenza

	indennità di reperibilità Art. 18 CCDI 2020/2025	**€ 8.300,00**	
	Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria Art. 18 CCDI 2020/2025	**€ 1.500,00**	
art. 80, comma 2,lett. e), CCNL 16/11/2025	**Compensi per specifiche responsabilità** Art. 28 CCDI 2020/2025 *[Specifiche responsabilità attribuite a personale delle Aree degli Istruttori e dei Funzionari (ex Cat. C e D) non titolare di E.Q.]*	**€ 12.500,00**	
	Compensi per specifiche responsabilità Art. 29 CCDI 2020/2025 [*Specifiche responsabilità per Ufficiale di stato civile ed Anagrafe, Ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, archivisti informatici, etc…;]*		
art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2025	**Indennità di servizio esterno della P.L.** Art. 30 CCDI 2020/2025	**€ 4.300,00**	
	Indennità di funzione della P.L. Art. 31 CCDI 2020/2025	**€ 0,00**	
art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2025	**Premi correlati alla performance organizzativa** Artt. dal 43 al 46 del CCDI 2023/2025	**€ 20.000,00**	

COMUNE DI TURI PROT. N. 0027191 DEL 12-12-2025 IN partenza

art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2025	**Premi correlati alla performance individuale** Artt. dal 43 al 46 del CCDI 2023/2025		
TOTALE RISORSE DESTINATE			**€ 157.100,62**
TOTALE RISORSE DISPONIBILI			**€ 231.926,56**
art. 7, comma 4, lett. c) e art. 80, comma 2, lett. j) CCNL 16/11/2025	**Differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili,** di cui all'art. 14, comma 2, CCNL 16/11/2025	**€ 15.000,00**	
Integrazione retribuzione di posizione della sesta P.O. (Servizi Sociali)		**€ 5.000,00**	
Recupero IMU/TARI		**€ 20.000,00**	
Censimento popolazione		**€ 5.805.38**	
Messi notificatori		**€ 500,00**	
Censimento salute		**€ 1.039,50**	
Censimento aspetti vita q.		**€ 1.100,00**	
Incentivi funzioni tecniche		**€ 3.700,00**	

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo;

COMUNE DI TURI PROT. N. 0027191 DEL 12-12-2025 IN partenza

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo;

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare;

d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)

come da prospetto di seguito riportato:

LEGENDA	*RIFERIMENTI CONTRATTUALI*	*IMPORTI*
***(C) TOTALE RISORSE STABILI** – anno 2025*	art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2025	**€ 157.600,62**
***(D)** ALTRE VOCI INCREMENTALI PREVISTE DAL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE*	(vedasi allegato alla determina n. 1052/2025)	**€ 22.858,94**
***(C) TOTALE RISORSE VARIABILI -** anno 2025 NON SOGGETTE AL LIMITE*	art. 80, commi 2 e 3, CCNL 16/11/2025	**€ 51.467,00**
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025		**€ 231.926,56**

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	**€ 229.443,74**

Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate stabili sono stanziate nel Bilancio di Previsione finanziario 2025/2027, in coerenza con le disposizioni dettate dal D.Lgs. 118/2011 ed in particolare del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo stabile del trattamento accessorio è costante e facilmente individuabile. Alle luce di tanto si attesta il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente.

COMUNE DI TURI PROT. N. 0027191 DEL 12-12-2025 IN partenza

Per la costituzione del fondo 2025 sono state rispettate le disposizioni normative ed in particolare l'art.23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75. Infatti, l'ammontare complessivo delle risorse destinate per l'anno 2025 al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non supera l'importo determinato per l'anno 2016.

La costituzione del Fondo risorse decentrate 2025, ai fini del *"contenimento dell' ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale"* , tiene conto della spesa iscritta a bilancio per il trattamento accessorio di tutto il personale, compreso quindi l'indennità di posizione e risultato delle posizioni organizzative, come previsto dalla giurisprudenza contabile e precisato dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs 25/5/2017, n. 75.

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Fondo *"Risorse Decentrate"* 2025 sottoposto a certificazione da parte del Revisore contabile dell'Ente ai sensi degli artt. 40, comma 3-*sexies* e 40-*bis,* comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2025/2027, annualità 2025:

capitolo 1801/0 rubricato "Trattamento accessorio personale non E.Q." che presenta una disponibilità di euro 179.166,84

capitolo 1801/1 rubricato "Contributi accessorio personale non E.Q." che presenta una disponibilità di euro 48.400,000

capitolo 1301/20 rubricato "Spesa personale retribuzioni e incrementi contrattuali" che presenta una disponibilità di euro 69.445,40

capitolo 1301/21 rubricato "Contributi personale retribuzioni e incrementi contrattuali" che presenta una disponibilità di euro 17.401,17

capitolo 1301/19 rubricato "IRAP personale retribuzioni e incrementi contrattuali" che presenta una disponibilità di euro 13.124.12.

Alla luce di quanto innanzi si attesta l'ottemperanza all'art. 40-bis comma 1 ovvero la "*compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori"*.

Turi, 11 dicembre 2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

Dott. Francesco FILIPPETTI



COMUNE DI TURI PROT. N. 0027191 DEL 12-12-2025 IN partenza