

Lì 21-03-2023



COMUNE DI TURI
(Città Metropolitana di Bari)

COPIA

RACCOLTA GENERALE.
n. 329 del 21-03-2023

1° Settore - Affari Istituzionali

DETERMINAZIONE

n. 69 del 21-03-2023

OGGETTO: CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022. Presa d'atto dell'inquadramento del personale dipendente nel nuovo sistema di classificazione.

In data ventuno marzo duemilaventitre nella Residenza Municipale

IL RESPONSABILE
Dott.ssa Graziana Tampoia

VISTO il Decreto sindacale n. 9 del 01/03/2023, di conferimento dell'incarico di posizione organizzativa del Settore Affari Istituzionali;

PREMESSO che:

- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente 2019-2021;
- nel Titolo III del suddetto Contratto sono state previste le disposizioni correlate al nuovo ordinamento professionale, che entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL, ossia il 01/04/2023;
- ai sensi dell'art. 11 del CCNL *“1. Il nuovo modello di classificazione persegue la finalità di fornire agli Enti del comparto Funzioni Locali uno strumento innovativo ed efficace di gestione del personale e contestualmente offrire, ai dipendenti, un percorso agevole e incentivante di sviluppo professionale.*
2. Il sistema di classificazione del personale, di cui al presente contratto, si pone altresì l'obiettivo di aggiornare le declaratorie delle aree professionali adattandole ai nuovi contesti organizzativi, anche al fine di facilitare il riconoscimento delle competenze delle risorse umane.”;
- ai sensi dell'art. 12 del CCNL: *“1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:*
 - Area degli Operatori;
 - Area degli Operatori esperti;
 - Area degli Istruttori;
 - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.*2. Al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di “EQ”.*
3. Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse.”;
- il combinato disposto dell'art. 13, comma 2 e dell'art. 78, comma 3, del suddetto CCNL prevede che il personale in servizio al 1° aprile 2023 è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data, secondo la Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione allegata al CCNL, con attribuzione, in fase di prima applicazione:
 - degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione, come indicati nella Tabella G allegata al CCNL;
 - del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, mantenuto a titolo di “differenziale stipendiale”;

RITENUTO di dover effettuare la presa d'atto dell'inquadramento del personale in servizio nel nuovo sistema di classificazione e assunta la necessità di dare applicazione a tale previsione, che ha un contenuto vincolato e determina un obbligo per l'Ente;

DATO ATTO che:

- trattandosi di applicazione di previsioni imperative previste dall'articolo 24 del CCNL del 16/11/2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, considerato che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;
- sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 (TUPI) e ss.mm.ii.;

VISTI:

- il CCNL del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022;
- i Contratti Collettivi di lavoro del Comparto Regioni Autonomie Locali vigenti;

DETERMINA

1. **LA PREMESSA** costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. **DI PRENDERE ATTO** che, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 11, 12 e 13 del CCNL del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022, con decorrenza dal 1° aprile 2023, il personale dipendente in servizio alla medesima data è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione, con effetto automatico, secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) allegata al suddetto CCNL, come di seguito riportato:

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	AREA DEGLI OPERATORI

3. **DI DARE ATTO** che, a decorrere dalla suddetta data, il personale dipendente del Comune di Turi è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione, come risulta dalla tabella nominativa in atti dell'Ufficio Personale;
4. **DI DARE MANDATO** al Settore Economico Finanziario di prevedere, nell'elaborazione degli stipendi per ciascun dipendente che, a decorrere dal 01/04/2023, lo stipendio tabellare del personale in servizio sia rideterminato come previsto nella tabella G allegata al CCNL 16/11/2022, mentre il valore delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche maturate alla data 01/04/2023, sia mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale";
5. **DI TRASMETTERE** il presente atto al Segretario Generale, ai Responsabili titolari di E.Q. (ex P.O.) e al personale dipendente;
6. **DI DARE ATTO** che la presente Determinazione è pubblicata per 15. gg. consecutivi all'Albo Pretorio *online* dell'Ente, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 della legge n. 69/2009 e dell'art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., ed è registrata nell'apposito Registro Generale delle determinazioni;
7. **DI DISPORRE** che copia del presente provvedimento sia pubblicata in modo permanente, ai fini della massima trasparenza e dell'accessibilità totale, sul Sito istituzionale dell'Ente nella sezione "*Amministrazione Trasparente*" - "*Personale*" - "*Dotazione organica*".

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Dott.ssa Graziana Tampoia

VERIFICA AI SENSI DEL D.LGS. 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo on line del Comune, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. 196/03 in materia di protezione dei dati personali.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

Qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, saranno contenuti in documenti separati, esplicitamente richiamati.