# COMUNE DI TURI
(Città Metropolitana di Bari)

**COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

| | |
|---|---|
| N. **186** del Reg.<br>Data: **19/12/2023** | Linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica per la Contrattazione Decentrata Integrativa (CDI)-Parte Normativa triennio 2023-2025.- Parte Economica anno 2023. |

L'anno **DUEMILAVENTITRE,** il giorno **DICIANNOVE,** del mese di **DICEMBRE**, alle ore 14,45 nella sede Municipale, si è riunita la **Giunta Comunale,** convocata nelle forme di legge, alla quale sono intervenuti i Sigg.ri:

| COMPONENTI | FUNZIONI | PRESENTE | ASSENTE |
|---|---|---|---|
| **1) RESTA Ippolita** | **Sindaco** | **SI** | **-** |
| **2) DELL'AERA Stefano** | **Vice Sindaco** | **SI** | **-** |
| **3) TOPPUTI Fabio Francesco** | **Assessore** | **-** | **SI** |
| **4) GIGANTELLI Graziano** | **Assessore** | **SI** | **-** |
| **5) BIANCO Immacolata** | **Assessore** | **SI** | **-** |
| **6) COPPI Maurizio** | **Assessore** | **-** | **SI** |
| | **TOTALI** | **4** | **2** |

Partecipa alla seduta il Segretario Generale **dott.ssa Maria Lucia Calabrese,** con funzioni consultive, referenti, di assistenza, nonché di ufficiale verbalizzante, ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, comma 4, lett. a).
Presiede l'adunanza la **dott.ssa Ippolita Resta** nella qualità di **Sindaco-Presidente.**
Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto che sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs. n. 267/2000, (T.U.E.L.) sono stati espressi i seguenti pareri, debitamente inseriti nel presente atto:

☒ parere favorevole di regolarità tecnica espresso dalla Responsabile del Settore Affari Istituzionali, dott.ssa Graziana Tampoia, unitamente alla attestazione della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147- bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

☒ parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Settore Economico - Finanziario, dott. Francesco Filippetti, unitamente alla attestazione della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147- bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

**PREMESSO** che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto in via definitiva tra l'ARAN e le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative il *"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021";*

**VISTO** il Titolo II del predetto CCNL che disciplina i sistemi di relazioni sindacali articolati nei seguenti nuovi modelli relazionali: partecipazione (informazione, confronto e organismi paritetici di partecipazione) e contrattazione integrativa;

**VISTO** l'art. 7 del suddetto CCNL, rubricato *"Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie"*, nel quale è stabilito che la contrattazione collettiva integrativa si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla Legge e dallo stesso contratto nazionale tra la delegazione sindacale e la delegazione datoriale (cd. delegazione di parte pubblica), per la trattazione delle materie di seguito elencate nel comma 4 dello stesso articolo di seguito riportate:

*"a) i criteri di ripartizione, espressi in termini percentuali o in valori assoluti, delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1 del presente CCNL tra le diverse modalità di utilizzo;*

*b) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;*

*c) definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) lettere a), b), d), e), f) e g);*

*d) l'individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL del 21.05.2018, entro i valori minimi e massimi, come rideterminati dall'art. 84-bis, e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;*

*e) l'individuazione delle misure dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del presente CCNL, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;*

*f) i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del presente CCNL;*

*g) i criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;*

*h) i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo e definizione dell'eventuale finanziamento a carico del Fondo Risorse decentrate ai sensi dell'art. 82, comma 2;*

*i) l'elevazione della misura dell'indennità di reperibilità prevista dall'art. 24 del CCNL del 21.05.2018;*

*j) la correlazione tra i compensi di cui all'art. 20, comma 1, lett. h) (Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ) del presente CCNL e la retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ;*

*k) l'elevazione dei limiti previsti dall'art. 24 del CCNL del 21.05.2018 per il numero dei turni di reperibilità nel mese anche attraverso modalità che consentano la determinazione di tali limiti con riferimento ad un arco temporale plurimensile;*

*l) l'elevazione dei limiti previsti dall'art. 30, comma 4 del presente CCNL, in merito ai turni notturni effettuabili nel mese;*

*m) le linee di indirizzo e i criteri generali per la individuazione delle misure concernenti la salute e sicurezza sul lavoro;*

*n) l'elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 53, comma 2 del CCNL del 21.05.2018;*

*o) il limite individuale annuo delle ore che possono confluire nella banca delle ore, ai sensi dell'art. 33 del presente CCNL (Banca delle ore);*

*p) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;*

*q) l'elevazione del periodo di 13 settimane di maggiore e minore concentrazione dell'orario multiperiodale, ai sensi dell'art. 31, comma 2 del presente CCNL;*

*r) l'individuazione delle ragioni che permettono di elevare, fino ad ulteriori sei mesi, l'arco temporale su cui è calcolato il limite delle 48 ore settimanali medie, ai sensi dell'art. 29, comma 2 del presente CCNL;*

*s) l'elevazione del limite massimo individuale di lavoro straordinario ai sensi dell'art. 32, comma 3 (Lavoro straordinario) del presente CCNL;*

*t) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche inerenti all'organizzazione di servizi;*

*u) l'incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) del presente CCNL attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 79**;***

*v) i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ;*

*w) il valore dell'indennità di cui all'art. 97 (Indennità di funzione) del presente CCNL, nonché i criteri per la sua erogazione, nel rispetto di quanto previsto al comma 2 di tale articolo;*

*z) integrazione delle situazioni personali e familiari previste dall'art. 30, comma 8(Turno) del presente CCNL, in materia di turni di lavoro notturni;*

*aa) individuazione delle figure professionali di cui all'art. 35, comma 10 (Servizio mensa e buono pasto) del presente CCNL;*

*ab) definizione degli incentivi economici per le attività ulteriori rispetto a quelle individuate nel calendario scolastico per il personale degli asili nido, delle scuole dell'infanzia, delle scuole gestite dagli enti locali e per il personale docente addetto al sostegno operante anche presso le scuole statali;*

*ac) previsione della facoltà, per i lavoratori turnisti che abbiano prestato la propria attività in una giornata festiva infrasettimanale, di optare per un numero equivalente di ore di riposo compensativo in luogo della corresponsione dell'indennità di turno di cui all'art. 30, comma 5, lett d); resta inteso che, anche in caso di fruizione del riposo compensativo, è computato figurativamente a carico del Fondo l'onere relativo alla predetta indennità di turno;*

*ad) modalità per l'attuazione della riduzione dell'orario di cui all'art. 22 del CCNL del 1.04.1999;*

*ae) definizione della misura percentuale della maggiorazione di cui all'art. 81, comma 2 (Differenziazione del premio individuale) e della quota limitata di cui al comma 3, tenuto conto di quanto previsto dal comma 4 del medesimo articolo;*

*af) criteri per la definizione di un incentivo economico a favore del personale utilizzato in attività di docenza ai sensi dell'art. 55, comma 8 (Destinatari e processi della formazione), con relativi oneri a carico del Fondo di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione).”*;

**VISTO** l'art. 8 del citato CCNL, che indica i tempi e le procedure per addivenire alla contrattazione collettiva integrativa;

**VISTI** gli artt. 79 e 80 del CCNL, che disciplinano rispettivamente le modalità di costituzione del Fondo per le risorse decentrate e le modalità di utilizzo del predetto Fondo;

**RICHIAMATO** l'art. 33, comma 1, ultimo periodo, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni dalla L. 28/06/2019, n. 58 recante *“Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi”, nel quale è stabilito che “Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del (decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75,) e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonche' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;*

**DATO ATTO** che la disciplina del rapporto di lavoro del personale alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni trova la sua fonte regolatrice primaria nel D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017;

**DATO ATTO CHE:**

- con D.G.C. n. 74 del 15/11/2019 è stata costituita la delegazione trattante parte datoriale di cui all'art. 7, comma 3, del nuovo CCNL 2016/2018, a norma dell'art. 8, comma 2 dello stesso contratto nazionale, nelle persone del Segretario Generale nel ruolo di Presidente e di due Responsabili di Settore - Responsabile del Settore Affari Istituzionali e Responsabile del Settore Economico-Finanziario - nel ruolo di Componenti;
- con Determinazione del Settore Economico Finanziario n. 1304 del 10-11-2023, è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 per un importo di € 172.360,90;
- con Verbale n. 52 del 20/11/2023, prot. n. 26435 di pari data, il Revisore di Conti, ha certificato il suddetto Fondo;

**RICHIAMATO** l'art. 4, comma 1, lett. b), del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;

**CONSIDERATO,** quindi, che spetta all'organo di governo il compito di determinare le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione decentrata integrativa che in particolare deve fornire:

- direttive in merito alle fonti di alimentazione della parte variabile del Fondo ai sensi dell'art. 79, comma 2, CCNL 2019-2021;
- la cornice nella quale la delegazione trattante di parte pubblica dovrà contrattare gli istituti oggetto di contrattazione integrativa parte normativa affinché si conformi e garantisca adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'amministrazione;
- le direttive cui la delegazione trattante di parte pubblica dovrà attenersi in sede di stipula dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023, prevedendo la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie di cui all'art. 79 del CCNL finalizzate al raggiungimento degli obiettivi strategici perseguiti dall'ente con gli interventi ritenuti prioritari;

**CONSIDERATO** che la Giunta Comunale intende formulare indirizzi alla delegazione trattante, che hanno come esclusiva finalità quella di:

- orientare e finalizzare l'azione negoziale della parte pubblica verso determinati Obiettivi, definendo quindi le strategie dell'attività posta in essere dalla Delegazione trattante di parte pubblica;
- definire i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla Delegazione Trattante la necessaria autonomia nella gestione del confronto;
- definire gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di Governo, delle scelte di Bilancio, dei Progetti strategici e degli Obiettivi del PEG/Piano della Performance;
- definire le scelte prioritarie che devono presiedere alla quantificazione ed all'utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili;
- raggiungere un'intesa che porti ai seguenti risultati:

1. miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;

2. accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale;

3. determinazione di un legame stretto tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti;

4. ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane attraverso ragionevoli criteri di flessibilità;

**RITENUTO,** quindi, di procedere a impartire alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo di seguito indicate, cui attenersi in sede di trattative finalizzate alla stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Turi per la parte normativa triennio 2023-2025 ed economica anno 2023 (cd. Destinazione e Utilizzo delle Risorse decentrate):

a) l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;

b) i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, dovranno essere collegati esclusivamente al merito ed al conseguimento di obiettivi di gruppo e/o individuali, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema premiante di misurazione e

valutazione, potenzialmente diretti a tutto il personale con la sola esclusione dei Responsabili di Settore titolari di Posizione Organizzativa;

c) non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati e in correlazione al sistema di programmazione e controllo previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente;

d) qualora possibile, prevedere anche per l'anno 2023 l'applicazione dell'istituto dei *"differenziali stipendiali"*, da destinare nel rispetto del limite massimo del 50% degli aventi diritto;

e) prevedere un incremento del Fondo destinato alle P.O.;

**ACQUISITI:**

- il parere favorevole di Regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza amministrativa, espresso dal Responsabile del Settore Affari Istituzionali, ai sensi del combinato disposto degli artt. 49, comma 2, e 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il parere di Regolarità contabile, attestante il mantenimento degli equilibri finanziari e la copertura finanziaria, espresso dal Responsabile del Settore Economico-Finanziario, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli artt. 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**RITENUTA** la competenza della Giunta Comunale ai sensi del combinato disposto degli artt. 48 e 42 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**VISTI:**

- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il CCNL del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;
- i CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali vigenti;

**CON VOTI unanimi favorevoli**, resi nei modi di legge,

**DELIBERA**

**1. LA PREMESSA** costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

**2. DI IMPARTIRE** alla Delegazione trattante di Parte Pubblica le direttive di seguito indicate cui attenersi in sede di trattative finalizzate alla stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa triennio 2023-2025 e parte economica anno2022;

**PER LA PARTE NORMATIVA TRIENNIO 2023/2025**

si provvederà a dare applicazione agli istituti giuridici previsti nel vigente CCNL sottoscritto in data 16/11/2022, prescrivendo che:

a) l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, ove ne sussistano i presupposti giuridici;

b) i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, dovranno essere collegati esclusivamente al merito ed al conseguimento di obiettivi di gruppo e/o individuali, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema premiante di misurazione e valutazione, potenzialmente diretti a tutto il personale con la sola esclusione dei Responsabili di Settore titolari di Posizione Organizzativa;

c) non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati e in correlazione al sistema di programmazione e controllo previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente;

d) sia incentivato l'utilizzo dell'istituto dei *"differenziali stipendiali"* di cui alla lettera j) dell'art. 80 del CCNL;

**PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2023**

si provvederà ad applicare agli istituti di cui all'art. 80, comma 2, del CCNL 2019/2021 la disciplina contenuta nel precedente CCDI del Comune di Turi sottoscritto il 30/12/2020, fatta eccezione:

- per l'istituto dei *"differenziali stipendiali"* di cui alla lettera j), finanziati con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione) e attribuibili a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo;
- per l'istituto della Performance Individuale e Organizzativa;

**4. DI DISPORRE** che copia del presente provvedimento sia trasmessa ai Componenti della Delegazione trattante di Parte Pubblica – Segretario Generale, Responsabile del Settore Affari Istituzionali e Responsabile del Settore Economico-Finanziario, alla R.S.U. e alle OO.SS. territoriali;

**5. DI DISPORRE**, altresì, che il presente provvedimento sia pubblicato per 15 gg. all'Albo Pretorio on line, in modo permanente sul Sito istituzionale dell'Ente nella sezione *"Amministrazione Trasparente",* S*ezione di 1° livello "Personale"* > S*ezione di 2° livello "Contrattazione integrativa decentrata";*

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere agli adempimenti consequenziali, con separata e unanime votazione resa in forma palese,

**DELIBERA**

**DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e ss.mm.i.i.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO — IL SEGRETARIO GENERALE

**f.to dott.ssa Ippolita Resta** — **f.to dott.ssa Maria Lucia Calabrese**

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio informatico di questo Comune sul sito istituzionale www.comune.turi.ba.it il **20/12/2023** e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Turi**, 20/12/2023**

L'Istruttore Amministrativo

f.to dott.ssa Roberta Bello

---

La presente deliberazione è stata trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari con nota prot. n. 29028 del **20/12/2023,** ai sensi dell'art. 125, del D.Lgs n. 267/2000.

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Visti gli atti d'ufficio si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 19/12/2023**:**

☐ Per decorrenza del termine di giorni 10 (art. 134, comma 3^, D.Lgs. n. 267/2000).

☒ Per dichiarazione di immediata esecutività (art. 134, comma 4^, D.Lgs. n. 267/2000).

Turi, **14/12/2023**

L'Istruttore Amministrativo

f.to dott.ssa Roberta Bello

---

**CERTIFICATO DI COPIA CONFORME**

La presente deliberazione è copia conforme all'originale, depositata presso l'Ufficio di Segreteria.

Turi, **20/12/2023**

IL SEGRETARIO GENERALE

dott.ssa Maria Lucia Calabrese