



COMUNE DI TURI
(Città Metropolitana di Bari)

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 184 del Reg. Data: 14/12/2023	MODIFICA AL PIANO INTEGRATIVO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025 IN FORMA SEMPLIFICATA, APPROVATO CON D.G.C. N. 91 DEL 30/06/2023.
---	--

L'anno **DUEMILAVENTITRE**, il giorno **QUATTORDICI**, del mese di **DICEMBRE**, alle ore 11,00 nella sede Municipale, si è riunita la **Giunta Comunale**, convocata nelle forme di legge, alla quale sono intervenuti i Sigg.ri:

COMPONENTI	FUNZIONI	PRESENTE	ASSENTE
1) RESTA Ippolita	Sindaco	SI	-
2) DELL'AERA Stefano	Vice Sindaco	SI	-
3) TOPPUTI Fabio Francesco	Assessore	-	SI
4) GIGANTELLI Graziano	Assessore	SI	-
5) BIANCO Immacolata	Assessore	SI	-
6) COPPI Maurizio	Assessore	SI	-
TOTALI		5	1

Partecipa alla seduta il Segretario Generale **dott.ssa Maria Lucia Calabrese**, con funzioni consultive, referenti, di assistenza, nonché di ufficiale verbalizzante, ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, comma 4, lett. a).

Presiede l'adunanza la **dott.ssa Ippolita Resta** nella qualità di **Sindaco-Presidente**.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto che sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs. n. 267/2000, (T.U.E.L.) sono stati espressi i seguenti pareri, debitamente inseriti nel presente atto:

- ☒ parere favorevole di regolarità tecnica espresso dalla Responsabile del Settore Affari Istituzionali, dott.ssa Graziana Tampoia, unitamente alla attestazione della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147- bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
- ☒ parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Settore Economico - Finanziario, dott. Francesco Filippetti, unitamente alla attestazione della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147- bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

PREMESSO che con D.G.C n. 91 del 30/06/2023 si è provveduto ad approvare il Piano integrativo di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 in forma semplificata;

CONSIDERATO che si rende necessario modificare il suddetto documento:

- nella sottosezione 3.2 denominata SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE- ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE, a seguito dell'approvazione del Regolamento per la Disciplina del Lavoro Agile, avvenuta con D.G.C. n. 168 del 27/11/2023;
- nella sottosezione 3.3 denominata SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE - PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE, a seguito della necessità di apportare modifiche alla dotazione organica e ai relativi piani assunzionali;

VISTI:

- l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- l'art. 6, comma 5, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come modificato dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15;
- l'art. 6, comma 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come modificato dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge 25 febbraio 2022, n. 15;
- l'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79;
- l'art. 6, comma 7, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- l'art. 6, comma 8, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

PRESO ATTO CHE:

- in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante “*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*”, di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 9 febbraio 2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

DATO ATTO CHE:

- il Comune di Turi, alla data del 31/12/2022 aveva meno di 50 dipendenti, computati secondo le modalità di calcolo utilizzate per compilare la tabella 1 del Conto Annuale, e precisamente n. 39 dipendenti, di cui n. 3 dipendenti a tempo determinato (n. 2 unità in servizio con incarico ex art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 e n. 1 unità per progetti PNRR);
- il Comune di Turi alla data del 31/12/2022, contava una popolazione residente pari a 13.077 (dati Ufficio anagrafe comunale), quindi un numero di abitanti inferiore a 15.000;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 in data 29/05/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025;
- nel Documento Unico di Programmazione 2023-2025, è stato inserito integralmente il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025 e confluiscono anche i dati relativi al Programma Triennale dei LL.PP. e al Piano delle alienazioni e delle valorizzazioni immobiliari anno 2023;

COPIA di DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE n° 184 del 14/12/2023

– con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 in data 31/05/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2023-2025;

– il Comune di Turi ha provveduto ad approvare i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione, che ai sensi dell'art. 6, comma 2, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle indicazioni contenute nel Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e nel Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO):

a) *“Prevenzione della Corruzione e Trasparenza triennio 2023-2025 quale Sottosezione di programmazione 2.3 “RISCHICORRUTTIVI E TRASPARENZA”* del Piano di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025, documento approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 30/03/2023;

b) Piano Triennale delle Azioni Positive, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 06/05/2021, vigente fino al 05/05/2024;

RILEVATO CHE:

a) il Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022, n. 81 *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”* (che rappresenta il provvedimento cardine per dare attuazione alle nuove disposizioni normative. Attraverso di esso, infatti, sono *“soppressi”* i previgenti adempimenti in materia di pianificazione e programmazione ed è disposto che per le Amministrazioni tenute all'adozione del PIAO, tutti i richiami ai piani individuati dal decreto stesso sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO), pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generalen.151 del 30 giugno 2022, entrato in vigore il 15 luglio 2022, stabilisce:

– all'art.1, comma3, che *“Le amministrazioni pubbliche di cui all' articolo1, comma2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge n.80 del 2021.”;*

– all'art.1, comma 4, la soppressione del terzo periodo dell'art. 169, comma 3-bis del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, che recitava *“Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presentetestounicoeilpianodellaperformancedicui all'art.10del decreto legislativo27 ottobre 2009, n.150, sono unificati organicamente nel PEG.”*, decretando, pertanto, la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione, come definito nel citato art.169, del decreto legislativo18 agosto2000, n.267 e la definizione degli obiettivi di performance dell'Amministrazione;

– all'art.2, comma 1, che per gli Enti Locali, di cui all'articolo 2, comma1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'articolo10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, sono assorbiti nel piano integrato di attività e organizzazione di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n.113;

b) il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri -Dipartimento della Funzione Pubblica -del 30 giugno 2022, n. 132, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 209 del 7 settembre (ufficialmente in vigore il 22 settembre 2022) concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti, stabilisce:

– all'art.2, comma 1, in combinato disposto con l'art.6 del Decreto medesimo che reca le modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, che il PIAO contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli artt.3, 4 e 5 del Decreto stesso e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale;

CONSIDERATO CHE:

– a norma dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'art. 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, nonché alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2;

– il PIAO, quindi, nei Comuni con meno di 50 dipendenti (tra i quali il Comune di Turi), ha la forma semplificata, così come chiarito nella Guida alla compilazione del Piano Tipo, di cui all'Allegato dello stesso Decreto n. 132/2022, strutturata come segue:

1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Contiene i dati identificativi dell'Amministrazione;

2. SEZIONE VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

ripartita nella seguente sottosezione di programmazione:

2.3 - SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE - RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

La sottosezione è predisposta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, sulla base degli obiettivi strategici in materia definiti dall'organo di indirizzo, ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190.

Costituiscono elementi essenziali della sottosezione quelli indicati nel Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge 6 novembre 2012 n. 190 del 2012 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 del 2013 e ss.mm.ii.).

La sottosezione, sulla base delle indicazioni del PNA, contiene: la valutazione di impatto del contesto esterno;

- 1) la valutazione di impatto del contesto interno;
- 2) la mappatura dei processi;
- 3) l'identificazione e valutazione dei rischi corruttivi;
- 4) la progettazione di misure organizzative per il trattamento del rischio;
- 5) il monitoraggio sull'idoneità e sull'attuazione delle misure;
- 6) la programmazione dell'attuazione della trasparenza e il monitoraggio delle misure organizzative per garantire l'accesso civico semplice e generalizzato, ai sensi del d.lgs. n. 33 del 2013.)

3. SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

ripartita nelle seguenti sottosezioni di programmazione:

3.1 -SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE -STRUTTURA ORGANIZZATIVA

In questa sottosezione è illustrato il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione;

3.2 -SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE -ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

In questa sottosezione sono indicati, in coerenza con la definizione degli istituti del lavoro agile stabiliti dalla Contrattazione collettiva nazionale, la strategia e gli obiettivi di sviluppo di modelli di organizzazione del lavoro, anche da remoto, adottati dall'amministrazione;

3.3 -SOTTOSEZIONEDI PROGRAMMAZIONE -PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

In questa sottosezione è indicata la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale e deve evidenziare:

- 1) la capacità assunzionale dell'amministrazione;
- 2) la programmazione delle cessazioni dal servizio;
- 3) le strategie di copertura del fabbisogno, ove individuate;
- 4) le strategie di formazione del personale;
- 5) le situazioni di soprannumero o le eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali;

DATO ATTO che:

- con nota prot. n. 19767 del 31/08/2023, il Sindaco ha inoltrato alla Corte di Conti-Sezione Regionale di Controllo per la Puglia, una richiesta di Parere in materia di corretta applicazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito nella L. n. 58/2019 e del relativo D.M. di attuazione del 17 marzo 2020 in materia di assunzione di personale;

COPIA di DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE n° 184 del 14/12/2023

- con prot. n. 23895 del 20/10/2023, la Sezione Regionale di Controllo per la Puglia ha trasmesso la propria Deliberazione n. 136/2023/Par del 18/10/2020 in materia di corretta applicazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito nella L. n. 58/2019 e del relativo D.M. di attuazione del 17/03/2020, secondo cui: *“Posto che la sostituzione del personale cessato dal servizio in corso d'anno costituisce assunzione di personale, un comune c.d. virtuoso (ex art. 4, comma 2, del d.m. 17.3.2020), che intenda procedere – oltre all'assunzione di un'unità programmata nel piano triennale dei fabbisogni del personale (confluito nel PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione, per effetto dell'art. 6 del d.l. 9.6.2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla l. 6.8.2021, n. 113, e del connesso d.m. 30.6.2022, n. 132) – alla sostituzione del personale cessato in corso d'anno (per dimissioni o mobilità), è tenuto a verificare il rispetto del principio della sostenibilità finanziaria della spesa per il personale, misurata attraverso i valori soglia definiti dal d.m. 17.3.2020 in attuazione dell'art. 33, comma 2, del d.l. n. 34/2019.”;*
- con nota prot. n. 24352 del 24/10/2023, l'Assessore al Personale ha chiesto ai Responsabili incaricati di E.Q. di indicare la consistenza del personale in servizio presso ciascun Settore e di attestare se la suddetta dotazione sia sufficiente per assolvere al regolare espletamento del carico di lavoro ordinario e per garantire la continuità dei Servizi pubblici erogati dall'Ente e, in riscontro alle suddette richieste, sono pervenute le seguenti comunicazioni:
 - con nota prot. n. 24594 del 27/10/2023, il Responsabile del Settore Economico Finanziario ha attestato che a fronte di soli n. 4 dipendenti, compreso il Responsabile, il carico di lavoro da gestire per far fronte ad adempimenti e scadenze è divenuto insostenibile, fino ad ipotizzare la possibilità di interruzione di pubblico servizio nel caso di assenza di qualche dipendente;
 - con nota prot. n. 24809 del 30/10/2023, il Segretario Generale-Responsabile *ad interim* del Settore Servizi Sociali, ha attestato che, in considerazione dell'esiguo numero di unità lavorative a disposizione, il personale rimasto in servizio risulta insufficiente a garantire il regolare espletamento del carico di lavoro ordinario e l'erogazione dei relativi servizi;
 - con nota prot. n. 24757 del 30/10/2023, il Responsabile del Settore Urbanistica e assetto del Territorio comunica che il personale assegnato è criticamente numericamente sottodimensionato ai fine dell'assolvimento del notevole e articolato carico gestionale del Settore;
 - con nota prot. n. 25408 del 07/11/2023, il Responsabile del Settore Affari Istituzionali ha attestato che il personale in carico al proprio Settore è del tutto insufficiente a garantire il regolare espletamento del lavoro ordinario e l'apertura degli uffici al pubblico, tanto da rendere impossibile garantire l'erogazione alla cittadinanza dei servizi essenziali;

PRESO ATTO del calcolo delle capacità assunzionali, alla luce del rendiconto 2022 approvato con D.C.C. n. 17 del 26/04/2023, di cui alla nota prot. n. 26377 del 20/11/2023, successivamente integrata con nota prot. n. 27006 del 28/11/2023, a firma del Responsabile del Settore Economico Finanziario, con cui è stata ridefinita la capacità assunzionale del Comune di Turi in applicazione della disciplina normativa dettata dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 (cd. *“Decreto Crescita”*), convertito con modificazioni nella Legge n. 58/2019, attuato dal D.M. del 17/03/2020 entrato in vigore il 20/04/2020;

VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 del Comune di Turi, redatto nella forma semplificata (prevista per i Comuni meno di 50 dipendenti) dal Segretario Generale dell'Ente, approvato con D.G.C. n. 91 del 30/06/2023 e modificato con il presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

ACQUISITI:

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, sulla presente proposta deliberativa e sull'intero documento di programmazione PIAO 2023/2025, espresso dal Segretario Generale dell'Ente, ai sensi e per gli effetti degli artt. 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, espresso dal Responsabile del Settore Affari Istituzionali sulla Sezione 3. *“ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO”* del PIAO 2023/2025 che si approva;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dalla Responsabile del Settore Economico-Finanziario, ai sensi e per gli effetti degli artt. 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

ACQUISITI dall'Organo di Revisione contabile dell'Ente il parere espresso ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001 n. 448, e dell'art. 239, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. nonché la certificazione prodotta ai sensi del DM 17 marzo 2020 di attuazione dell'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, prot. gen.le n. 28368 del 14/12/2023;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, avente ad oggetto “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, avente ad oggetto “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*” e ss.mm.ii.;
- la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*”;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii., avente ad oggetto “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni*”;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97, attuativo dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, avente ad oggetto “*Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”;
- il Decreto Legislativo 8 marzo 2013, n. 39, avente ad oggetto “*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in contratto pubblico a norma dell'art.1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*”;
- la Legge 22 maggio 2017, n. 81, avente ad oggetto “*Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato*” e ss.mm.ii. e, in particolare, il capo II;
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, avente ad oggetto “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*” e ss.mm.ii. e, in particolare, l'articolo 48;
- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, avente ad oggetto “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*”, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021 n. 113;
- il Decreto Legge 30 dicembre 2021, n. 228, avente ad oggetto “*Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi*”, che all'articolo 1, comma 12, modifica il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, prevedendo la proroga del termine di prima adozione del PIAO, da parte delle pubbliche amministrazioni, dal 31 gennaio 2022 al 30 aprile 2022;
- il Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, avente ad oggetto “*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*”, convertito, con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, che ha fissato al 30 giugno 2022, il termine per la prima adozione del PIAO;
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022, n. 81 “*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*”, di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022;
- il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri -Dipartimento della Funzione Pubblica-del 30 giugno 2022, n. 132, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 209 del 7 settembre (ufficialmente in vigore il 22 settembre 2022), recante il regolamento che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti;
- la Deliberazione n. 1064 del 13 novembre 2019, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2019;
- la Deliberazione ANAC n. 831 del 3 agosto 2016 di approvazione PNA 2016 e ss.mm.ii.;
- la Deliberazione dell'ANAC n. 1310 del 28/12/2016, con la quale sono state approvate le “*Prime linee guida recanti indicazioni sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel d.lgs. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016*”;

COPIA di DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE n° 184 del 14/12/2023

- la Deliberazione dell'ANAC n. 1064 del 13 novembre 2019 di approvazione Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2019;
- la Delibera ANAC n. 7 del 17 gennaio 2023 di approvazione Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2022;

CON VOTI unanimi favorevoli, resi nei modi di legge,

DELIBERA

1. **DI PRENDERE ATTO** del Parere emesso, su richiesta del Comune di Turi, dalla Sezione Regionale di Controllo per la Puglia con Deliberazione n. 136/2023/Par del 18/10/2020 in materia di corretta applicazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito nella L. n. 58/2019 e del relativo D.M. di attuazione del 17/03/2020, secondo cui: *“Posto che la sostituzione del personale cessato dal servizio in corso d'anno costituisce assunzione di personale, un comune c.d. virtuoso (ex art. 4, comma 2, del d.m. 17.3.2020), che intenda procedere – oltre all'assunzione di un'unità programmata nel piano triennale dei fabbisogni del personale (confluito nel PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione, per effetto dell'art. 6 del d.l. 9.6.2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla l. 6.8.2021, n. 113, e del connesso d.m. 30.6.2022, n. 132) – alla sostituzione del personale cessato in corso d'anno (per dimissioni o mobilità), è tenuto a verificare il rispetto del principio della sostenibilità finanziaria della spesa per il personale, misurata attraverso i valori soglia definiti dal d.m. 17.3.2020 in attuazione dell'art. 33, comma 2, del d.l. n. 34/2019.”*;
2. **DI MODIFICARE E INTEGRARE** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 del Comune di Turi, approvato con D.G.C. 91 del 30/06/2023, nella forma semplificata prevista per i Comuni con meno di 50 dipendenti, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80 del 09/06/2021, convertito, con modificazioni, in L. n. 113 del 06/08/2021, nonché delle disposizioni di cui al *“Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”* (approvato con D.P.R. n. 81 del 30/06/2022), che allegato, costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. **DI DARE ATTO** che la predetta modifica attiene alle seguenti sottosezioni:
 - 3.2 denominata SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE- ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE, a seguito dell'approvazione del Regolamento per la Disciplina del Lavoro Agile, avvenuta con D.G.C. n. 168 del 27/11/2023;
 - 3.3 denominata SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE - PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE, a seguito della necessità di apportare modifiche alla dotazione organica e ai relativi piani assunzionali;
4. **DI DARE ATTO** che sono esclusi dall'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, ai sensi dell'art. 2, comma 2, del D.M. 30 giugno 2022, n. 132, gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n.113;
5. **DI INCARICARE** il Responsabile del Settore Affari Istituzionali di provvedere ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in L. 6 agosto 2021, n.113, alla pubblicazione della presente deliberazione, unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, come segue:
 - nella sezione *“Amministrazione Trasparente”*
 - ✓ sottosezione di primo livello *“Disposizioni generali”* > sottosezione di secondo livello *“Atti generali”*;
 - ✓ sottosezione di primo livello *“Personale”* > sottosezione di secondo livello *“Dotazione organica”*;
 - ✓ sottosezione di primo livello *“Altri contenuti”*;
6. **DI DEMANDARE** al Segretario Generale il compito di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 modificato approvato con la presente deliberazione, al Dipartimento della

COPIA di DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE n° 184 del 14/12/2023

Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art.6, comma 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n.113, utilizzando il portale PIAO;

7. **DI STABILIRE** che l'Ufficio Segreteria trasmetta copia del presente provvedimento:
- ✓ ai Responsabili di Settore;
 - ✓ all'OIV dell'Ente;
 - ✓ all'Organismo di Revisione Contabile;

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere agli adempimenti consequenziali, con separata e unanime votazione resa in forma palese,

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e ss.mm.i.i.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO

f.to dott.ssa Ippolita Resta

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to dott.ssa Maria Lucia Calabrese

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio informatico di questo Comune sul sito istituzionale www.comune.turi.ba.it il **14/12/2023** e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Turi, **14/12/2023**

L'Istruttore Amministrativo

f.to dott.ssa Roberta Bello

La presente deliberazione è stata trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari con nota prot. n. 28399 del **14/12/2023**, ai sensi dell'art. 125, del D.Lgs n. 267/2000.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Visti gli atti d'ufficio si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 14/12/2023:

☐ Per decorrenza del termine di giorni 10 (art. 134, comma 3^, D.Lgs. n. 267/2000).

☒ Per dichiarazione di immediata esecutività (art. 134, comma 4^, D.Lgs. n. 267/2000).

Turi, **14/12/2023**

L'Istruttore Amministrativo

f.to dott.ssa Roberta Bello

CERTIFICATO DI COPIA CONFORME

La presente deliberazione è copia conforme all'originale, depositata presso l'Ufficio di Segreteria.

Turi, **14/12/2023**

IL SEGRETARIO GENERALE

dott.ssa Maria Lucia Calabrese