



COMUNE DI TURI
(Città Metropolitana di Bari)

COPIA

RACCOLTA GENERALE.
n. 810 del 29-08-2025

1° Settore - Affari Istituzionali

DETERMINAZIONE
n. 183 del 29-08-2025

OGGETTO: D.G.C. n. 95 del 06/08/2025. Copertura di n.1 posto per il profilo di Funzionario Amministrativo, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, a mezzo di progressione verticale speciale di cui all'art. 13 del CCNL del 16/11/2022. Approvazione Avviso di selezione e modello di istanza.

In data ventinove agosto duemilaventicinque nella Residenza Municipale

IL RESPONSABILE
Dott.ssa Graziana Tampoia

VISTO il decreto sindacale n. 28 del 17/07/2024 di conferimento della E.Q. del Settore Affari Istituzionali;

PREMESSO che:

- l'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022, stabilisce che:
 - “6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.*
 - 7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:*
 - *esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;*
 - *titolo di studio;*
 - *competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.*
 - 8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.”;*
- con D.G.C. n. 95 del 06/08/2025 si è provveduto all'adozione del PIAO e alla definizione attuale della dotazione organica del personale dipendente dell'Ente, nonché all'approvazione del Programma di Fabbisogno del Personale per il triennio 2025-2027, che prevede per l'anno 2025 la copertura di n.1 posto per il profilo di Funzionario Amministrativo, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, a mezzo di progressione verticale speciale di cui all'art. 13 del CCNL del 16/11/2022;
- con D.G.C. n. 115 del 27/07/2023 è stato approvato u primo “REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE AI SENSI DEL CCNL 2019-2021”;
- con D.G.C. n. 96 del 06/08/2025 è stato approvato un “REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA TRANSITORIA DELLE PROGRESSIONI VERTICALI TRA AREE (ART. 13 COMMI 6-7-8 CCNL 16 NOVEMBRE 2022)” in parziale sostituzione del suddetto adottato con D.G.C. n. 115 del 27/07/2023), sulla scorta del Quaderno operativo ANCI n. 52 di novembre 2024;

RITENUTO di dover provvedere ad approvare uno Schema di Avviso selezione, unitamente al relativo modello di istanza per la procedura finalizzata alla copertura di n.1 posto per il profilo di Funzionario Amministrativo, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, a mezzo di progressione verticale speciale di cui all'art. 13 del CCNL del 16/11/2022, sulla scorta del nuovo Regolamento comunale;

VISTI:

- il D.Lgs. n.267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il CCNL del 16/11/2023;

D E T E R M I N A

1. **LA PREMESSA** costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. **DI DARE ESECUZIONE** agli indirizzi forniti con la D.G.C. n. 95 del 06/08/2025 con cui si è provveduto all'adozione del PIAO ed è stata prevista la copertura di n.1 posto per il profilo di Funzionario Amministrativo, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, a mezzo di progressione verticale speciale di cui all'art. 13 del CCNL del 16/11/2022;
3. **DI APPROVARE** l'Avviso di selezione (All. A comprensivo di copia del Regolamento) redatto ai sensi del REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA TRANSITORIA DELLE PROGRESSIONI VERTICALI TRA AREE (ART. 13 COMMI 6-7-8 CCNL 16 NOVEMBRE 2022), approvato con D.G.C. n. 96 del 06/08/2025, finalizzato alla copertura di n.1 posto per il profilo di Funzionario Amministrativo, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, a mezzo di progressione verticale speciale di cui all'art. 13 del CCNL del 16/11/2022, unitamente al relativo modello di istanza (All. B);
4. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento consiste nella mera approvazione dell'Avviso pubblico e del relativo modello di istanza e non comporta immediati impegni di spesa e, pertanto, non necessita del visto di regolarità contabile;
5. **DI DISPORRE** che l'Avviso, allegato al presente provvedimento, sia pubblicato per quindici giorni consecutivi sul sito istituzionale del Comune (categoria Avvisi) e all'Albo pretorio informatizzato (sezione Bando di concorso);
6. **DI DARE ATTO** che Responsabile del presente procedimento è il sottoscritto Responsabile del Settore Affari Istituzionali;
7. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del presente provvedimento con la sottoscrizione dello stesso, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii.;
8. **DI DARE ATTO**, altresì, che allo stato attuale non sussistono cause di conflitto di interessi in capo al Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/1990 introdotto dall'art. 1, comma 41, della legge n. 190/2012, dell'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013 (Codice dei dipendenti pubblici) e del Codice di comportamento integrativo dei dipendenti del Comune di Turi;
9. **DI DARE ATTO** che la presente determinazione è pubblicata per 15. gg. consecutivi all'Albo Pretorio *online* dell'Ente, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 della legge n. 69/2009 e dell'art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., ed è registrata nell'apposito Registro Generale delle determinazioni;
10. **DI DISPORRE** che sia copia del presente provvedimento, che copia dell'Avviso, siano pubblicati in modo permanente, ai fini della massima trasparenza e dell'accessibilità totale, sul Sito istituzionale dell'Ente nella sezione "*Amministrazione Trasparente*", "*Bandi di concorso*"- "*Bandi di concorso attivi*".

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Dott.ssa Graziana Tampoia

VERIFICA AI SENSI DEL D.LGS. 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo on line del Comune, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. 196/03 in materia di protezione dei dati personali.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

Qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, saranno contenuti in documenti separati, esplicitamente richiamati.