



COMUNE DI TURI
(Città Metropolitana di Bari)

COPIA

RACCOLTA GENERALE.
n. 1330 del 16-12-2024

2° Settore - Servizi Sociali

DETERMINAZIONE
n. 188 del 16-12-2024

OGGETTO: Avviso Pubblico di Mobilità Esterna Volontaria per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto per il profilo professionale di Funzionario di Vigilanza - Area dei Funzionari. Approvazione Graduatoria Idonei.

In data sedici dicembre duemilaventiquattro nella Residenza Municipale

IL RESPONSABILE
Vincenza Pizzutilo

VISTO il Decreto sindacale n. 28 del 17/07/2024, di affidamento dell'incarico di E.Q. del Settore Affari Istituzionali, con previsione della relativa sostituzione in caso di assenza o impedimento;

VISTI:

- l'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, "*Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse*";
- la D.G.C. n. 92 del 02/09/2024 con cui si è provveduto ad approvare le modifiche al "*Regolamento per la disciplina della mobilità volontaria esterna, della mobilità interna e del cambio del profilo professionale*", già approvato con D.G.C. n. 204 del 30/12/2021;
- la D.G.C. n. 76 del 09/05/2023, con cui si è proceduto:
 - a prendere atto del nuovo sistema di classificazione professionale di cui al Titolo I, Capo I, del CCNL Funzioni locali 16/11/2022 e dell'inquadramento nel nuovo sistema, con effetto automatico dal 01/04/2023, del personale in servizio alla medesima data;
 - ad approvare i nuovi Profili Professionali del personale dipendente, unitamente alla Tabella di corrispondenza tra i precedenti profili professionali in vigore e quelli istituiti con il presente atto (e, pertanto, i profili indicati nella Tabella relativa ai Titoli di studio per l'accesso, approvati con D.G.C. n. 112 del 13/07/2021, si intendono automaticamente sostituiti con i nuovi profili, ai fini dell'individuazione dei relativi Titolo di studio per l'accesso);
- la D.G.C. n. 91 del 28/08/2024 con cui si è provveduto ad approvare le modifiche al PIAO già approvato con D.G.C. n. 39 del 12/04/2024 e, contestualmente, alla ridefinizione della dotazione organica del personale dipendente dell'Ente, ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D.Lgs. n. 165/200, nonché all'approvazione della modifica al Programma di Fabbisogno del Personale per il triennio 2024-2026;
- la suddetta Deliberazione di adozione del PIAO con cui si è stabilito di assumere, nell'anno 2024, un Funzionario di Vigilanza, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, a mezzo della procedura di mobilità volontaria, di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, previo esperimento della procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- la nota prot. n. 18718 del 28/08/2024, con è stata inviata la comunicazione, ai sensi dell'art. 34-bis del D. Lgs n. 165/2001, alla Presidenza Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica e alla Regione Puglia;
- la nota acquisita al prot. n. 19265 del 05/09/2024, con cui la Regione Puglia - Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione Sezione Politiche e Mercato del Lavoro - ha comunicato che "*nell'elenco dei dipendenti pubblici in disponibilità, allo stato attuale, non vi sono lavoratori in possesso dei requisiti richiesti*" e, pertanto, la suddetta procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis D.Lgs. 165/2001 così come modificato dalla L. n. 56/2019 ha avuto esito negativo;
- la determinazione n. 948 del 02/09/2024 con cui si è proceduto ad indire la procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto di Funzionario di Vigilanza, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, in esecuzione della D.G.C. n. 91 del 28/08/2024, nonché ad approvare l'Avviso di mobilità;

DATO ATTO che:

- con decorrenza 05/09/2024, il suddetto Avviso di mobilità è stato pubblicato sul Portale Unico del reclutamento, sul sito istituzionale del Comune di Turi - Sezione "Amministrazione Trasparente" - "Bandi di concorso" - "Bandi di concorso attivi", all'Albo Pretorio del Comune di Turi, Sezione Avvisi;
- alla scadenza prescritta, ossia entro il 05/10/2024 sono state acquisite a mezzo del Portale Unico del reclutamento n. 11 istanze, identificare con i seguenti codici:

- URKDZ3GBST,
- KZKN4SPDD5,
- 83MU9THSK1,
- QNBQS55VS1,
- 823M8UADH9,
- EA8W43ZFZX,
- VU9ACD7VQ5,
- GP6XGTU3ZY,
- 21ERQTV9Z3,
- EE5G72C8KG,
- 1EWETMK46E;

- con determinazioni n. 1155 del 31/10/2024 e n. 1157 del 04/11/2024 si è provveduto ad ammettere, sulla scorta delle dichiarazioni rese dai candidati, al prosieguo della procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto di Funzionario di Vigilanza, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, 9 dei candidati che hanno presentato istanza a mezzo del Portale Unico, nonché ad escludere 2 candidati che non hanno prodotto, entro i termini concessi, le integrazioni richieste a pena di esclusione;
- con determinazione n. 1158 del 04/11/2024 si è proceduto alla nomina della Commissione Esaminatrice della selezione inerente la procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto di Funzionario di Vigilanza, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, nonché all'indicazione dei relativi sostituti sulla scorta dei relativi Decreti sindacali;

VISTI i Verbali della suddetta Commissione n. 1 del 11/11/2024, n. 2 del 18/11/2024, n. 3 del 02/12/2024, n. 4 del 12/12/2024 e n. 5 del 16/12/2024;

ACCERTATO le tali operazioni registrate nei suddetti Verbali si sono svolte regolarmente nel rispetto della disciplina contenuta nel Regolamento comunale per la disciplina della mobilità;

CONSIDERATO che la graduatoria di merito risulta quella allegata al presente atto;

RITENUTO, quindi, di procedere all'approvazione dei suddetti Verbali e della graduatoria di scaturita all'esito alla predetta selezione;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 ss.mm.ii., "*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*";
- il D.Lgs. n. 165 del 30.01.2001 ss.mm.ii., "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- il "*Regolamento per la disciplina della mobilità volontaria esterna, della mobilità interna e del cambio del profilo professionale*", approvato con D.G.C. n. 204 del 30/12/2021 e modificato con D.G.C. n. 92 del 02/09/2024;

D E T E R M I N A

1. **LA PREMESSA** costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. **DI APPROVARE** i Verbali n. 1 del 11/11/2024, n. 2 del 18/11/2024, n. 3 del 02/12/2024, n. 4 del 12/12/2024 e n. 5 del 16/12/2024, in atti, sottoscritti dalla Commissione di selezione nominata con determinazione n. 1158 del 04/11/2024, relativa all'Avviso pubblico di mobilità

volontaria esterna per la copertura di n. 1 posto di Funzionario di Vigilanza, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

3. **DI APPROVARE** la graduatoria relativa alla procedura in oggetto, allegata al presente atto;
4. **DI DARE ATTO** che:
 - a. l'assunzione del candidato che ha ottenuto il miglior punteggio è subordinata all'acquisizione del nulla osta al trasferimento dall'Ente di appartenenza;
 - b. il candidato vincitore sarà tenuto a presentare, prima dell'assunzione in servizio, i documenti dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione e comprovanti l'effettivo possesso dei requisiti generali e speciali, nonché dei titoli vantati, ai fini della partecipazione alla selezione, ove non siano acquisibili d'ufficio ai sensi di legge;
 - c. il dipendente vincitore sarà esonerato dall'obbligo del periodo di prova, atteso che la mobilità volontaria dei dipendenti pubblici integra una modificazione soggettiva del rapporto di lavoro con il consenso delle parti e, quindi, una cessione del contratto;
 - d. la cessione del contratto è altresì subordinata all'esito positivo della verifica del possesso di tutti i requisiti dichiarati dal candidato; nel caso in cui, a seguito dei predetti controlli, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si procederà a sancire la decadenza dall'impiego assunto, ferme restando le conseguenze penali derivanti da false dichiarazioni; le dichiarazioni non immediatamente verificabili sono da considerarsi veritiere fino a querela di falso, con tutte le conseguenze giuridiche che ne derivano nel caso in cui, anche in costanza del rapporto di lavoro, emergano prove relative a falsità delle dichiarazioni stesse a suo tempo rese; il certificato di idoneità fisica all'impiego è sostituito "ex lege" dai controlli effettuati, nel corso del rapporto di lavoro, dal medico competente di cui al D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.;
5. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non viene trasmesso al Responsabile del Settore Economico-Finanziario in quanto non comporta immediati impegni di spesa e/o diminuzioni di entrata e, pertanto, non necessita del visto di regolarità contabile, mentre la verifica della sussistenza di tutti i requisiti economico-finanziari e l'attestazione di copertura finanziaria della spesa saranno acquisiti in occasione del provvedimento di assunzione per cessione di contratto;
6. **DI DARE ATTO** che Responsabile del presente procedimento è il sottoscritto Responsabile *f.f.* del Settore Affari Istituzionali;
7. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del presente provvedimento con la sottoscrizione dello stesso, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
8. **DI DARE ATTO**, altresì, che allo stato attuale non sussistono cause di conflitto di interessi in capo al Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/1990 introdotto dall'art. 1, comma 41, della legge n. 190/2012, dell'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013 (Codice dei dipendenti pubblici) e del Codice di comportamento integrativo dei dipendenti del Comune di Turi;
9. **DI DARE ATTO** che la presente determinazione è pubblicata per 15. gg. consecutivi all'Albo Pretorio online dell'Ente, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 della legge n. 69/2009 e dell'art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., ed è registrata nell'apposito Registro Generale delle determinazioni;
10. **DI DISPORRE** che copia del presente provvedimento sia pubblicata in modo permanente, ai fini della massima trasparenza e dell'accessibilità totale, sul Sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente", "Bandi di concorso", "Bandi attivi".

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Vincenza Pizzutilo

VERIFICA AI SENSI DEL D.LGS. 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo on line del Comune, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. 196/03 in materia di protezione dei dati personali.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

Qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, saranno contenuti in documenti separati, esplicitamente richiamati.