ALL B

COMUNE DI TURI
Città Metropolitana di Bari

Prot. n. 15563 del 05/10/2017

Al Revisore unico dei conti

E, p.c.

Al Sindaco
Al Segretario Generale

LORO SEDI

OGGETTO: Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria. Controllo sulla compatibilità dei costi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI), parte economica anno 2017, siglato in data 27/07/2017 ai sensi dell'art. 5 del CCNL 1/04/1999 (relativo al personale non dirigenziale del Comparto Regioni ed Autonomie Locali). Art. 4 del CCNL 22/01/2004 - Artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

L'art. 40 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, al comma 3-sexies, come modificato dall'art. 54 del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di Revisione di cui all'art. 40-bis, comma 1, dello stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Con Circolare n. 25 del 19/07/2012 il Ministero dell' Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - ha predisposto e resi noti gli schemi standard, cui le Pubbliche Amministrazioni devono attenersi nella redazione della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria dei contratti integrativi formalmente sottoscritti in sede di Amministrazione, siano essi di tipo normativo, di tipo economico oppure contratti stralcio su specifiche materie.

In data 27/07/2017, la Delegazione trattante, come da verbale in pari data, ha siglato l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI), parte economica anno 2017, che fissa i criteri per l'assegnazione delle risorse disponibili nel relativo fondo – sulla base delle previsioni dei seguenti documenti di bilancio/PEG:

- deliberazione C.C. n. 17 del 23/03/2017, di approvazione della nota di aggiornamento al DUP 2017-2019;
- deliberazione C.C. n. 18 del 23/03/2017, di approvazione del bilancio di previsione 2017-2019;
- deliberazione C.C. n. 25 del 6/07/2017, di salvaguardia degli equilibri e assestamento generale di bilancio 2017;

- deliberazione G.C. n. 48 del 07/04/2017, di approvazione delle schede finanziarie del PEG 2017-2019;
- deliberazione G.C. n. 54 del 21/04/2017, ad oggetto: "Riaccertamento ordinario dei Residui ex art.3, co.4, del D.Lgs.n.118/2011 – Variazione al vigente bilancio pluriennale, necessaria alla reimputazione degli accertamenti edegli impegni non esigibili al 31/12/2016-variazione alle dotazioni di cassa dell'annualità 2017";
- deliberazione G.C. n. 102 del 21/07/2017, di "Aggiornamento delle schede finanziarie del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2017-2019 e approvazione delle nuove dotazioni di cassa, ai sensi dell'art.175, co.5-bis, del D.Lgs.n.267/2000".

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata circolare R.G.S. n. 25 del 19/07/2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati, pertanto, è redatta la presente relazione illustrativa tecnico-finanziaria a corredo dell'accordo relativo al CCDI parte economica anno 2017.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Data di sottoscrizione		**Preintesa del 27/07/2017**
Periodo temporale di vigenza		**Anno 2017**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: - Dott.ssa Graziana Tampoia – Capo Settori I, II - Presidente - Dott. Maurizio Raffaele Frugis – Capo Settore III - Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICAAP, RSU. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del comparto regioni ed autonome locali
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		quantificazione delle "risorse decentrate", utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017, le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, del CCNL 01/04/1999;
Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici	**Intervento dell'Organo di controllo interno.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? *.....DA COMPLETARE* **Si in data** _____

	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? *.....DA COMPLETARE* **Nessun rilievo** *(oppure)* **L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi:** _____ **Per superare tali rilievi si è provveduto a** _____

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione di G.C. n. 91 del 24/12/2014 è stato approvato il regolamento di disciplina del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), relativo alla valutazione individuale ed organizzativa del personale dipendente. Ai sensi dell'art. 4 del citato regolamento comunale, il piano della performance è costituito dall'insieme dei documenti programmatori obbligatori ai sensi del D.lgs. n. 267/2000 e precisamente: – Relazione previsionale e programmatica; – Bilancio pluriennale; – Programma triennale dei lavori pubblici; - Programmazione triennale del fabbisogno di personale; – Bilancio annuale di previsione; – Piano esecutivo di gestione (PEG). La Relazione previsionale e programmatica è stata sostituita dal Documento unico di programmazione ai sensi della normativa sopravvenuta. Il PEG costituisce sviluppo del piano della performance. Il documento, predisposto dal Settore Economico-Finanziario del Comune con il supporto dei Responsabili di Settore titolari di P.O. ed approvato dalla Giunta, deve quindi contenere gli obiettivi, le disponibilità di risorse umane e finanziarie suddivise per settore, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale come meglio disciplinata dal regolamento. Con deliberazione di G.C. n. 102 del 21/07/2017 sono state approvate le schede finanziarie del PEG assestato, nelle more dell'approvazione del piano dettagliato degli obiettivi (PDO) anno 2017, che ne costituisce parte integrante e da cui si evincono gli obiettivi anno 2017 da assegnare entro fine anno ai Capi Settore titolari di posizione organizzativa (P.O.), in linea con le aree di intervento previste dal DUP triennio 2017-2019 e negli altri sopra menzionati documenti di programmazione pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Turi. Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del TUEL, e il piano della performance di cui all'art.10 del D.Lgs. n. 150/2009, così come definito dall'art. 4 del regolamento comunale SMVP, fanno parte in maniera organicamente unificata, nel PEG anno 2017, successivo all'approvazione del Bilancio di previsione relativo al triennio 2017-2019, avvenuta con deliberazione di C.C. n. 18 del 23/03/2017.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? **Il programma è stato approvato con deliberazione G.C. n. 11 del 31/01/2017.**

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009[1] (equivalente nell'alimentazione delle sezioni Organizzazione, Personale e Performance di Amm.ne trasparente? Sì; l'assolvimento degli obblighi assolti è consultabile sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente e nella sottosezione Controlli e rilievi sull'amministrazione/Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe, in cui sono stati pubblicati, il documento di attestazione, griglia di attestazione e la scheda di sintesi sulla rilevazione, tutti atti riferiti al 31/12/2016 e prodotti dall'OIV del Comune di Turi in esecuzione della Delibera numero 236 del 01/03/2017 (Attestazioni OIV, o strutture con funzioni analoghe, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 marzo 2017 e attività di vigilanza dell'Autorità).
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si. Per l'anno 2015 sono stati adottati i documenti di programmazione finanziaria e gestionale. La Relazione sulla Performance Anno 2015 è stata approvata con deliberazione di G.C. n.136 del 25/11/2016) . L'OIV l'ha validata in data 14.11.2016. Tali documenti sono pubblicati in Amm.ne trasparente (Performance/Relazione sulla Performance - relazione, Controlli e rilievi sull'amministrazione/Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe- validazione). Per l'anno 2016 deve essere ancora attivato il processo di valutazione.
Eventuali osservazioni ==========		

[1] La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

COMUNE DI TURI
Città Metropolitana di Bari

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse
Sulla base dei criteri di cui all'ipotesi di accordo sottoscritto in data 27/07/2017 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo- solo fondo:

Descrizione (*)	Importo
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali storiche (art. 34, c. 1 e 3, CCNL 22/01/2004)	71.889,31
Nuove Progressioni Economiche Orizzontali anno 2017 (con decorrenza dal 1° gennaio 2017)	8.500,00
Art. 33, c.4, lett. c), CCNL 22/01/2004 – indennità di comparto	22.970,65
Art. 7, comma 7, CCNL 31/03/99 – reinquadramento vigili da ex 5^ q.f. a 6^ q.f.: anno 2017	2.413,10
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	38.778,94
Art. 54 CCNL 14/09/2000- incentivo per messi notificatori	500,00
Art. 36, comma 2, indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori, ed art. 17, comma 2, lett. f)	1.500,00
Art. 17, comma 2, lett. d) e g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) e g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) - compensi Istat	0,00
Art. 36, comma 1, compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, ed art. 17, comma 2, lett. i)	900,00
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	26.589,62
Somme rinviate	
Altro	
Totale	**174.041,62**
Fondo Lavoro straordinario	**26.491,39**

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1/04/1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale dipendente si applica il regolamento comunale sul nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed individuale del Comune di Turi approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 91 del 24/12/2014.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Essendo previsto, in bilancio e nel PEG (parte finanziaria) lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di risultato che saranno previsti nell'approvando PDO, i relativi compensi di produttività saranno erogati a consuntivo e previa conclusione del procedimento di valutazione disciplinato dal regolamento comunale sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed individuale del Comune di Turi approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 91 del 24/12/2014.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

COMUNE DI TURI
Città Metropolitana di Bari

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, per l'annualità 2017 in merito ai criteri di riparto del fondo risorse decentrate.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dal Capo Settore Economico-Finanziario con Determina SEF n. 523 del 31/05/2017, modificata con successiva determine n. 560 del 15/06/2017 e n. 677 del 20/07/2017. In sede di predisposizione dell'ipotesi di accordo si è tenuto conto di quanto stabilito dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 03/07/2017 avente ad oggetto gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa, parte economica anno 2017.

Il fondo anno 2017 di cui innanzi è così costituito:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	188.056,95
Decurtazione di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013	- 15.933,51
Risorse stabili al netto della decurtazione del rigo precedente	**172.123,44**
Risorse variabili (risparmi del Fondo lavoro straordinario anno precedente)	1.418,18
Risorse variabili – rimborso per notifica atti per c/di altri enti	500,00
Totale risorse variabili	**1.918,18**
Totale risorse contrattazione integrativa	**174.041,62**
Risorse fondo lavoro straordinario	**26.491,39**

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse decentrate disponibili per la retribuzione accessoria per l'anno 2017 pari a **€ 172.123,44** (depurato della riduzione di parte stabile di € 15.933,51), e ne stabiliscono la ripartizione.

Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (art.31, c.2, CCNL 2002-2005)	152.099,44

INCREMENTI CCNL :	21.619,05
di cui :	
CCNL 2002-2005 (Art.32, c.1)	11.967,69
CCNL 2002-2005 (Art.32, c.2)	9.651,36
CCNL 2002-2005 (Art.4, c.1)	0,00
CCNL 2006-2009 (Art.8, c.2)	0,00
CCNL 2002-2005 (Art.32, c.7)	0,00
ULTERIORI INCREMENTI RISORSE STABILI	14.338,46
di cui :	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (Art.4, c.2, CCNL 05/10/2001)	14.338,46
Totale Risorse stabili di cui soggette al vincolo di cui all'art. 9, c.2 bis, del D.L. n. 78/2010: € 188.056,95	**188.056,95**
Decurtazione parte stabile calcolato sul limite soggetto al vincolo di cui all'art. 9, c.2 bis, del D.L. n. 78/2010	**15.933,51**
Totale Risorse stabili nette	**172.123,44**

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione (*)	Importo
(**)Art. 15, comma 1, lett. k): specifiche disposizioni di legge	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m): risparmi straordinario	1.418,18
Risorse variabili – rimborso per notifica atti per c/di altri enti	500,00
Art. 17, comma 5: Somme non utilizzate anno precedente	0,00
Altro	0,00
Totale Risorse variabili	**1.918,18**

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1/04/1999
** (incentivi progettazione e funzioni tecniche per € 7.449,40 + compensi ISTAT € 123,47)

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo

Parte stabile	
Decurtazione di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013	15.933,51
Totale riduzioni di parte stabile	**15.933,51**
Parte variabile	
Totale riduzioni di parte variabile	0,00
Totale generale anno 2017	**15.933,51**

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	172.123,44
Risorse variabili	1.918,18
Totale fondo risorse stabili e variabili	174.041,62
Fondo Lavoro straordinario art. 14 CCNL 01/04/1999	26.491,39
Totale Fondo sottoposto a certificazione anno 2017	**200.533,01**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo - 2017

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per:
€ 80.389,31– risorse PEO "storiche" + quelle da assegnare con decorrenza 1.1.2017 o il 1° gennaio dell'esercizio in cui si approveranno le graduatorie - Art. 17, comma 2, lett. b), del CCNL 1/04/1999;
€ 22.970,65 - risorse a carico del bilancio per indennità di comparto - Art. 33, comma 4, lett. c), del CCNL 22/01/2004.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, in quanto costituiscono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse, somme per totali 97.273,06 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	22.970,65
Progressioni orizzontali "storiche"	71.889,31
Art. 7, comma 7, CCNL 31/03/1999 – anno 2017	2.413,10
Altro	0,00
Totale	**97.273,06**

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi 76.768,56, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	24.395,80
Indennità di reperibilità	12.827,44
Indennità di rischio	282,90
Indennità di disagio	0,00
Indennità di maneggio valori	500,00
Indennità maggiorazione oraria/Lavoro notturno e festivo	772,80
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	1.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/1999)	900,00
Incentivi per messi notificatori	500,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k), del CCNL 01/04/1999	0,00
Produttività di cui all'art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL 01/04/1999	26.589,62
Nuove progressioni con decorrenza 1.1.2017	8.500,00
Altro	
Totale	**76.768,56**

Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto ma a carico del fondo e comunque già impegnate nei capitoli di spesa "fissa" del bilancio	97.273,06
Somme regolate dal contratto	76.768,56
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale Fondo (fondo + parte del bilancio)	**174.041,62**
Fondo lavoro straordinario sottoposto a certificazione - art. 14 del CCNL 01/04/1999	**26.491,39**

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 172.123,44; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, riallineamento cat. C,) ammontano a € **97.273,06**.
Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili e le risorse stabili residue, pari ad € 74.850,38 , possono essere utilizzate per finanziare gli altri compensi/indennità, così come individuate nell'accordo economico.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in conformità al D.Lgs. n. 150/2009 e in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente sul Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance individuali ed organizzative del personale dipendente approvato con delibera di G.C. n. 91 del 24/12/2014, e con l'attività dell'Organismo unico di Valutazione (OIV).

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2017 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali con decorrenza al 1° gennaio dell'esercizio in cui si approvano le graduatorie.

COMUNE DI TURI
Città Metropolitana di Bari

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza	Anno 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005) *	**152.099,44**	**152.099,44**	-	**152.099,44**
Incrementi contrattuali				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	11.967,69	11.967,69	0.00	11.967,69
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	9.651,36	9.651,36	0.00	9.651,36
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	-	-		-
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-	-		-
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	-	-	-	-
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	14.338,46	14.338,46	-	8.029,92
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 7	-	-	-	-
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche) Effettuato anno 2003	-	-	-	-

Art. 33, co 5, del CCNL 22.1.2004 – Comparto cessati	-	-	-	-
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	-	-	-	-
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-		-	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	-	-	-	6.302,90
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	- 15.933,51	- 15.933,51	0,00	-
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
Totale	**172.123,44**	**172.123,44**	0,00	**188.051,31**

Le somme di cui innanzi, sono considerate l'anno successivo come risorse consolidate anno 2003.

Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	-	-	-	1.973,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	-	-	-	20.821,81
Art. 15, comma 2	-	-	-	-

COMUNE DI TURI
Città Metropolitana di Bari

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017
Programmazione di utilizzo del fondo		
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa		
Indennità di comparto (*)	20.776,00	22.970,65
Art. 17, comma 2, lett. b): PEO in godimento (*)	76.797,00	71.889,31
CCNL 31/03/1999 - Art.7, comma 7: Reinquadramento area della vigilanza	3.048,13	2.413,10
Altro	-	
(*) Somme a carico del bilancio per PEO e indennità di Comparto		
Totale non regolato in sede CCDI	100.621,13	97.273,06
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa		
Indennità di turno	24.395,80	24.395,80
Indennità di rischio	282,90	282,90
Indennità di disagio / reperibilità	12.827,44	12.827,44
Indennità di maneggio valori	500,00	500,00
CCNL 14/09/2000: Lavoro maggiorazione oraria	772,80	772,80

Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	-	-	-	-
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	500,00	-	500,00	-
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura, ecc.		7.449,40	-7.449,40	5.663,68
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT		123,47	-123,47	35.702,32
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	1.418,18	2.440,63	-1.022,45	2.095,00
Somme non utilizzate l'anno precedente			0,00	1.007,00
Altro	-	-	-	-
Totale risorse variabili	**1.918,18**	**10.013,50**	**-8.095,32**	**67.262,81**
Totale risorse	272.937,71	182.136,94	90.800,77	255.314,12
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse	172.123,44	172.123,44	0,00	188.051,31
Risorse variabili	1.918,18	10.013,50	-8.095,32	67.262,81
Non regolate dal decentrato		-	-	-
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Totale risorse	174.041,62	182.136,94	-8.095,32	255.314,12
Fondo lavoro straordinario – art. 14 del CCNL 01/04/1999	26.491,39	26.491,39	0,00	20.188,49

Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	1.459,00	1.500,00
Nuove Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) anno 2017 di cui all'art. 34, c. 1 e 3, del CCNL 22/01/2004	0,00	8.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01/04/1999)	1.200,00	900,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lett. a),del CCNL 01/04/1999	32.505,00	26.589,62
Totale regolato in sede CCDI	73.942,94	76.268,56
Totale complessivo	174.564,07	173.541,62
Altre destinazioni regolate		
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k), del CCNL 01/04/1999:		
incentivi progettazione	7.449,40	
Art.4, c. 3, CCNL 2000-2001; art. 3, c. 57, legge n. 662/1996; art. 59, c. 1, D.Lgs. n. 446/1997: incentivi ICI		
ISTAT	123,47	
Incentivo per messi notificatori	-	500,00
Totale altre destinazioni regolate	7.572,87	500,00
Totale non regolato in sede CCDI	100.621,13	97.273,06
Totale regolato in sede CCDI	73.942,94	76.268,56
Totale altre destinazioni		

regolate	7.572,87	500,00
Somme Non regolate dal decentrato		
Totale risorse utilizzate	182.136,94	174.041,62
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione		
Risorse stabili	172.123,44	172.123,44
Risorse Variabili	10.013,50	1.918,18
Totale	182.136,94	174.041,62
Risorse stabili non regolate dal decentrato		
Totale		
Fondo lavoro straordinario – art. 14 del CCNL 01/04/1999	26.491,39	26.491,39