



COMUNE DI TURI
(Città Metropolitana di Bari)

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
all'Ipotesi di Contrattato Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI)
per il personale non dirigente del Comune di Turi

PARTE ECONOMICA ANNO 2021

(Articolo 40, comma 3-*sexies*, D.Lgs. n. 165 del 2001 e Circolare MEF –IGOP n. 25 del 19/07/2012)

Fay

INTRODUZIONE

L'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001, prevede che "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1."

Il Ministero dell'Economia e delle Finanze con Circolare n. 25 del 19.07.2012, prot. n. 64981, aveva diramato gli Schemi standard di Relazione Illustrativa e di Relazione Tecnico-Finanziaria ai contratti integrativi normativi ed economici predisposti, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001, dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Lo Schema di Relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle cd. Risorse Decentrate previste nei Fondi per la contrattazione integrativa è suddiviso in quattro moduli, la cui compilazione è in ogni caso obbligatoria:

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

alla Preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale non dirigente del Comune di Turi - Parte economica anno 2021 (cd. "Destinazione del Fondo per le risorse stabili e variabili destinate alle Politiche di sviluppo delle Risorse umane e la Produttività"), siglata il 16.12.2021.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione delle disposizioni contrattuali e normative vigenti.

Per l'anno 2021 il Fondo delle Risorse Decentrate destinate alle Politiche di Sviluppo delle Risorse umane e per la Produttività, suddivise tra "Risorse Stabili" e "Risorse Variabili", in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti del Comparto Funzioni Locali è stato costituito con Determinazione dirigenziale - Reg. Gen. n. 867 del 07/10/2021 per un importo complessivo di Euro 194.242,17, così come riportato nel seguente prospetto:

RISORSE DECENTRATE	RIFERIMENTI CONTRATTUALI	IMPORTI
TOTALE RISORSE STABILI	art. 67, commi 1 e 2, CCNL 21/05/2018	€ 179.166,84
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	€ 172.123,44
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	art. 67, comma 2, CCNL 21/05/2018	€ 7.043,40
TOTALE RISORSE VARIABILI	art. 67, comma 3, CCNL 21/05/2018	€ 15.075,33
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021		€ 194.242,17



Le “*Risorse Decentrate*”, di cui all’ art. 67, del CCNL del 21.05.2018, sono suddivise in due tipologie:

- Risorse Stabili aventi carattere di stabilità, certezza e continuità;
- Risorse Variabili aventi carattere di eventualità e di variabilità

1.1. - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la **parte stabile** del Fondo per l’anno **2021**, ammontano a **€ 179.166,84** e sono così ripartite:

– Risorse storiche consolidate – Art. 67, comma 1, CCNL personale Comparto Funzioni Locali 21.05.2018

A decorrere dall’anno 2018, il “*Fondo risorse decentrate*”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall’art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all’anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all’art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.

Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell’unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

Nell’importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l’importo annuale delle risorse di cui all’art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell’anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell’anno 2017, per gli incarichi di “alta professionalità”.

L’importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Le Risorse storiche consolidate del Fondo per le risorse decentrate per l’anno 2021 sono state quantificate, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 172.123,44.

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità – Art. 67 c. 2 e Art. 70-sexies CCNL 21.05.2018

Le Risorse storiche consolidate del Fondo per le risorse decentrate per l’anno 2021 non soggette al limite sono state quantificate, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 7.043,40, così come riportato nel seguente prospetto:

Descrizione della fonte di finanziamento		Importo
CCNL 21.05.2018	Art. 67 c. 2 lett a) - di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall’anno 2020	€ 3.577,60
	Art. 67 c. 2 lett b) - importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all’art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;	€ 3.465,80
	Art. 67 c. 2 lett c) - dell’importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di 13° mensilità	/
	Art. 67 c. 2 lett d) - eventuali risorse riassorbite ai sensi dell’art. 2, c. 3, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165	/

Fig

	Art. 67 c. 2 lett e) -degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza	/
	Art. 67 c. 2 lett f) - tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni - ex art. 15 c. 1 lett. i) CCNL 1/04/99	/
	Art. 67 c. 2 lett g) -degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare	/
	Art. 67 c. 2 lett h) -delle risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a (alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale)	/
	Art. 70 sexies – Le quote di parte stabile che in caso di trasferimento di personale dai Comuni all'Unione confluiscono nella parte stabile del Fondo dell'Unione con corrispondente riduzione del Fondo nell'Ente di provenienza.	/
TOTALE		€ 7.043,40

1.2. - Sezione II - Risorse variabili

Le **risorse variabili**, che alimentano il Fondo per l'anno 2021 senza avere carattere di certezza per gli anni successivi, ai sensi dell'art. 67, comma 3, e dell'art. 70-sexies del CCNL 21.05.2018, determinate secondo quanto riportato nel seguente prospetto risultano pari a € **15.075,33**, di cui €11.889,33 quale risparmio accertato a consuntivo delle risorse destinate a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale civile delle P.A. i quali finanziano nell'anno 2021 i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro ovvero agli istituti del welfare integrativo e Euro 3.186,00 quale importo finanziato dall'Istat per il censimento 2021 da corrispondere ai dipendenti addetti alle operazioni censuarie.

1.3. Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Il Fondo delle risorse decentrate di cui alla Sezione I è il risultato della decurtazione per l'importo complessivo di € **14.554,80** per superamento limite anno 2016, così come di seguito specificato:

- a) € **13.275,99** per RIA e assegni *ad personam* personale cessato in corso di anno (art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2016-2018);
- b) € **778,81** per RIA e assegni *ad personam* per personale cessato nell'anno precedente;
- c) € **500,00** per specifiche disposizioni di legge - (art. 67 c. 3 lett. c) ccnl 2016-2018)

Il Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Turi per l'anno 2016 era stato determinato, in complessivi € 172.123,44, soggetti al limite di cui all'art.1, comma 236, della L. 28/12/2015, n. 208.

1.4. Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione

RISORSE DECENTRATE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	RIFERIMENTI CONTRATTUALI	IMPORTI
TOTALE RISORSE STABILI	art. 67, commi 1 e 2, CCNL 21/05/2018	€ 179.166,84
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	€ 172.123,44
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	art. 67, comma 2, CCNL 21/05/2018	€ 7.043,40
TOTALE RISORSE VARIABILI	art. 67, commi 3, 4 e 5 CCNL 21/05/2018	€ 15.075,33
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE		€ 194.242,17

1.5. - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
Non vi sono risorse allocate all'esterno del Fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di *accordo integrativo*.

II. 1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le risorse del Fondo come definite con Determinazione dirigenziale - Reg. Gen. n. 867 del 07/10/2021 per un importo complessivo di **Euro 126.468,21**, aventi natura obbligatoria e non oggetto di negoziazione sono di seguito specificate:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Progressioni orizzontali storiche art. 16 CCNL 21.05.2018	€ 105.906,19
Indennità di comparto carico fondo art. 33 CCNL 22/01/2004 (escluso pers. t.d. e neo assunti)	€ 18.148,92
Indennità pers. educ. asilo nido art. 31, comma 7, CCNL 14/09/00	/
Passaggi da ex 5^ a ex 6^ q.f. Personale di Vigilanza	€ 2.413,10
Indennità pers. educ. asilo nido art. 6 CCNL 5/10/2001	/
Ex indennità di direzione e staff VIII^ q.f. art. 17, comma 3, CCNL 1/4/1999	/
TOTALE	€ 126.468,21

II. 2. - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Tenuto conto della costituzione del Fondo "Risorse Decentrate" effettuata con Determinazione dirigenziale - Reg. Gen. n. 867 del 07/10/2021 e in attuazione delle linee di indirizzo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Turi, **le Parti Negoziali (Parte Pubblica e Parte Sindacale) hanno firmato**
- in data 16 dicembre 2021 l'Ipotesi di Accordo sull'utilizzo delle "Risorse Decentrate" Anno 2021;

Nel seguente prospetto si rappresentano tutte le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nel Contratto integrativo - Parte Economica anno 2021 - sottoposto a certificazione con esplicitazione dei diversi istituti economici cui sono state destinate le risorse negoziabili:

DESTINAZIONE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI		
- ANNO 2021 -		
RIFERIMENTI CONTRATTUALI	DESTINAZIONE UTILIZZO	IMPORTI
art. 68, comma 2, lett. c), e 70-bis CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018 – disagio	€ 2.000,00
	Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018 – rischio	€ 2.000,00
	Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018 – maneggio valori	€ 700,00
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Indennità di turno, di cui all'art. 23 CCNL 21/05/2018	€ 14.687,14
	Indennità di reperibilità, di cui all'art. 24 CCNL 21/05/2018	€ 10.000,00
	Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria (compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000)	€ 621,58
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, di cui all'art. 70-quinques, comma 1, CCNL 21/05/2018 <i>[Specifiche responsabilità attribuite a personale di Cat. C e D non titolare di P.O.]</i>	/
	Compensi per specifiche responsabilità, di cui all'art. 70-quinques, comma 2, CCNL 21/05/2018 <i>[Specifiche responsabilità per Ufficiale di stato civile ed Anagrafe, Ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, archivisti informatici, etc....:]</i>	€ 1.050,00
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di servizio esterno della P.L. di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	€ 2.000,00
	Indennità di funzione della P.L. di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018	€ 2.000,00
art. 68, lett. a), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa	€ 25.549,27
art. 68, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale	

Art. 16, CCNL 21/05/2018	Progressioni economiche all'interno della categoria	€ 7.165,97
TOTALE RISORSE DESTINATE		€ 67.773,96
TOTALE RISORSE DISPONIBILI		€ 67.773,96

II. 3. - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nella presente sezione devono essere elencate le eventuali quote ancora da regolare e rinviate ad una negoziazione successiva.

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

II. 4. - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo;
- Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo;
- Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare;
- Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)

come da prospetto di seguito riportato:

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione I)	€ 126.468,21
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione II)	€ 67.773,96
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	/
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo).	€ 194.242,17

II.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

II.6. - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione è evidenziato, ai fini della certificazione, il rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 179.166,84 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 126.468,21 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

L'attivazione dei sistemi premiali è subordinata alla effettiva rilevazione del conseguimento di comprovati risultati di gestione che si rivelino "utili", "migliorativi" o comunque espressione dei principi di correttezza e "buon andamento" dell'Amministrazione, nel rispetto del codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

Gli strumenti di incentivazione che l'ente può utilizzare per premiare il merito sono:

- a. Premi annuali individuali e/o collettivi (per le posizioni organizzative e il Segretario Generale tali premi coincidono con la retribuzione di risultato)
- b. Progressioni economiche (per il personale non dirigente ai sensi dell'art. 16 del CCNL FL 21/05/2018).

I criteri generali per l'attribuzione delle premialità collettive e individuali sono stabiliti, in conformità alle norme di legge, alle prescrizioni contenute nei contratti collettivi nazionali, nel rispetto del sistema delle relazioni con le organizzazioni sindacali, così come previsto dall'ordinamento vigente.

I criteri di valutazione della premialità, a livello di unità organizzativa, in relazione alle competenze attribuite, dovranno tenere conto, sia del risultato conseguito, sia del rispetto degli adempimenti previsti dalle norme di legge e degli obblighi in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione.

In ogni caso è tassativamente escluso l'utilizzo di sistemi premiali diretti, indistintamente a tutto il personale, senza alcun criterio di selezione e valutazione.

Le risorse destinate alla premialità possono essere attribuite ai dipendenti solo a seguito di validazione dei risultati conseguiti da parte dell'organismo di valutazione.

La valutazione individuale è preordinata al riconoscimento dei premi spettanti a ciascun dipendente per i risultati raggiunti dall'organizzazione e per il merito avuto nel raggiungimento di tali risultati. Tali premi si inquadrano nell'ambito più generale della politica retributiva dell'ente e concorrono a formare insieme agli altri elementi la retribuzione di ciascun dipendente.

I premi spettanti a ciascun dipendente sono correlati ai risultati connessi alla performance organizzativa ed individuale valutata in relazione:

- a) ai risultati connessi ad obiettivi trasversali di particolare rilevanza eventualmente individuati;
- b) ai risultati connessi agli obiettivi gestionali di settore;
- c) alle competenze individuali.

I premi di cui alla precedente lettera a) si intendono, per il personale non dirigente, "premi correlati alla performance organizzativa" di cui all'art. 68 comma 2, lettera a) del CCNL FL 21/05/2018.

I premi di cui alla lettera b) e c), connessi al punteggio delle schede di valutazione, sono da intendersi per il personale non dirigente "premi correlati alla performance individuale" di cui all'art. 68 comma 2, lettera b) del CCNL FL 21/05/2018.

I premi di cui alla lettera a), b) e c), coincidono per le posizioni organizzative ed il Segretario Generale con la "retribuzione di risultato."

Tutto il sistema prevede la supervisione dell'OIV.

Per le motivazioni sopraesposte si può attestare il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Le nuove progressioni orizzontali previste dall'Ipotesi del CCI sono realizzate nel rispetto del principio di selettività secondo i criteri indicati nell'art. 25 del CDI – P.N. 2021/2023 e all'art. 16 del CCNL 21/05/2018.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, consente all'Organo di controllo una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (**Modulo I - Costituzione del Fondo** e **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo**), ivi incluse le poste eventualmente contabilizzate come temporaneamente all'esterno del Fondo.

Lo schema sarà completato dalle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro.

pu

Descrizione	Anno 2017	Anno 2020	Differenza tra anno 2020 e anno 2021	Anno 2021
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005) *	152.099,44	152.099,44	-	152.099,44
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	11.967,69	11.967,69	0.00	11.967,69
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	9.651,36	9.651,36	0.00	9.651,36
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	-	-		-
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-	-		-
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	-	-	-	-
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	14.338,46	14.338,46	-	14.338,46
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 7	-	-	-	-
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche) Effettuato anno 2003	-	-	-	-

Art. 33, co 5, del CCNL 22.1.2004 – Comparto cessati	-	-	-	-
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	-	-	-	-
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	-	-	-	-
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-	-	-	-
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	-	-	-	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	- 15.933,51	- 15.933,51	0,00	- 15.933,51
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità con incremento differenziali PEO ccnl 21/05/2018 art 67 comma 2 lettera b per € 3465,80 e ccnl art.67 comma 2 lett. A per € 3.577,60				
Totale	172.123,44	179.166,87	0,00	179.166,87

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2020.

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>		
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>		
Indennità di comparto (*)	18.354,36	18.148,92
Art. 17, comma 2, lett. b): PEO in godimento (*)	92.750,72	105.906,19
CCNL 31/03/1999 - Art.7, comma 7: Reinquadramento area della vigilanza	2.413,10	2.413,10
Altro	-	-
(*) Somme a carico del bilancio per PEO e indennità di Comparto		
Totale non regolato in sede CCDI	113.518,18	126.468,21
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>		

Indennità di turno	14.687,14	14.687,14
Indennità di rischio	2.000,00	2.000,00
Indennità di disagio / reperibilità	12.000,00	12.000,00
Indennità di maneggio valori	700,00	700,00
CCNL 14/09/2000: Lavoro maggiorazione oraria	621,58	621,58
Indennità specifiche responsabilità (art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018)	4.000,00	4.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 01/04/1999)	1.050,00	1.050,00
Progressioni orizzontali economiche	10.000,00	7.165,97
Quota rimborso spese notifiche atti art 54 CCNL 14/09/2000	0,00	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lett. a), del CCNL 01/04/1999	20.589,94	25.549,27
Totale regolato in sede CCDI	65.648,66	67.773,96
Totale complessivo	179.166,84	194.242,17
Totale non regolato in sede CCDI	113.518,18	126.468,21
Totale regolato in sede CCDI	65.648,66	67.773,96
Totale altre destinazioni regolate	0,00	0,00
Somme Non regolate dal decentrato	0,00	0,00
Totale risorse utilizzate	179.166,84	194.242,17
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>		
Risorse stabili	179.166,84	179.166,84
Risorse Variabili	0,00	15.075,33
Totale	179.166,84	194.242,17
Risorse stabili non regolate dal decentrato		
Totale		
Fondo lavoro straordinario – art. 14 del CCNL 01/04/1999	26.491,39	26.491,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce “limiti di spesa” sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le “destinazioni” fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative “risorse” fisse aventi carattere di certezza e stabilità) o alcune risorse con vincolo di destinazione.

Tali limiti devono risultare correttamente presidiati sia nella fase programmatoria della gestione che risultare rispettati nelle verifiche a consuntivo.

La relazione tecnico-finanziaria deve dar conto nel presente Modulo del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatoria della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).



IV.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Questa sezione deve dare contezza che il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate stabili sono stanziare nel bilancio di previsione finanziario 2021/2023 approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 29.04.2021, in coerenza con le disposizioni dettate dal D.Lgs. 118/2011 ed in particolare del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo stabile del trattamento accessorio è costante e facilmente individuabile.

IV.2. - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Questa sezione deve dare contezza - attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione - che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente.

Per la costituzione del fondo 2021 sono state rispettate le disposizioni normative ed in particolare l'art.23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75. Infatti, l'ammontare complessivo delle risorse destinate per l'anno 2021 al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non supera l'importo determinato per l'anno 2016.

La costituzione del Fondo risorse decentrate 2021, ai fini del "contenimento dell' ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale", tiene conto della spesa iscritta a bilancio per il trattamento accessorio di tutto il personale, compreso quindi l'indennità di posizione e risultato delle posizioni organizzative, come previsto dalla giurisprudenza contabile e precisato dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs 25/5/2017, n. 75.

Il trattamento accessorio complessivo del personale anno 2021, pari a € 252.819,29, risulta non superiore al corrispondente importo dell'anno 2016, pari a € 252.819,29.

IV. 3. - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Fondo "Risorse Decentrate" complessivo, costituito con Determinazione dirigenziale - Reg. Gen. n. 867 del 07/10/2021, sottoposto a certificazione da parte del Revisore contabile dell'Ente ai sensi degli artt. 40, comma 3-*sexies* e 40-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, trova regolare stanziamento nel Bilancio di previsione finanziario 2021-2023.

Turi, 18 dicembre 2021

LA RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

Dott.ssa Maria Grazia Pellegrino



