COMUNE DI TURI

(Città Metropolitana di Bari)

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
all'Ipotesi di Contrattato Collettivo Integrativo (CCI)
per il personale non dirigente del Comune di Turi

PARTE ECONOMICA ANNO 2023

(Articolo 40, comma 3-*sexies*, D.Lgs. n. 165 del 2001 e Circolare MEF –IGOP n. 25 del 19/07/2012)

INTRODUZIONE

L'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001, prevede che *"A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.*"
Il Ministero dell'Economia e delle Finanze con Circolare n. 25 del 19.07.2012, prot. n. 64981, aveva diramato gli Schemi standard di Relazione Illustrativa e di Relazione Tecnico-Finanziaria ai contratti integrativi normativi ed economici predisposti, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001, dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Lo Schema di Relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle cd. Risorse Decentrate previste nei Fondi per la contrattazione integrativa è suddiviso in quattro moduli, la cui compilazione è in ogni caso obbligatoria:

***Modulo I* - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

***Modulo II* - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

***Modulo III* - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

***Modulo IV* - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

alla Preintesa del *Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCI) del personale non dirigente del Comune di Turi - Parte economica anno 2023* (cd. "*Destinazione del Fondo per le risorse stabili e variabili destinate alle Politiche di sviluppo delle Risorse umane e la Produttività"),* siglata il 19.12.2023.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione delle disposizioni contrattuali e normative vigenti.

Per l'anno 2023 il Fondo delle Risorse Decentrate destinate alle Politiche di Sviluppo delle Risorse umane e per la Produttività, suddivise tra *"Risorse Stabili"* e *Risorse Variabili"*, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti del Comparto Funzioni Locali è stato costituito con Determinazione dirigenziale - n. 1304 del 10/11/2023 -, per un importo complessivo **di Euro 495.727,10,** così come riportato nel seguente prospetto:

RISORSE DECENTRATE	RIFERIMENTI CONTRATTUALI	IMPORTI
TOTALE RISORSE STABILI - anno 2023	art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	**€ 172.360,90**
TOTALE RISORSE VARIABILI - anno 2023	art. 80, commi 2 e 3, CCNL 16/11/2022	**€ 323.366,20**
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023		**€ 495.727,10**

Le *"Risorse Decentrate"* sono suddivise in due tipologie:

- Risorse Stabili aventi carattere di stabilità, certezza e continuità;
- Risorse Variabili aventi carattere di eventualità e di variabilità

Dalla quantificazione del Fondo Risorse Decentrate risultano disponibili e utilizzabili le seguenti risorse:

TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI - ANNO 2023	**€ 435.846,20**

Ai fini della ripartizione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2023 si propone di applicare agli istituti di cui all'art. 80, comma 2, del CCNL 2019/2021 la disciplina contenuta nel precedente CCDI del Comune di Turi sottoscritto il 30.12.2020, fatta eccezione:

- per l'istituto dei *"differenziali stipendiali"* di cui alla lettera j), finanziati con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione) e attribuibili a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo;
- per l'istituto della Performance Individuale e Organizzativa.

1.1. - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la **parte stabile** del Fondo per **l'anno 2023**, ammontano a **€ 172.360,90** e sono così ripartite:

DESTINAZIONE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI - ANNO 2023 -			
RIFERIMENTI CONTRATTUALI	**DESTINAZIONE UTILIZZO DISCIPLINA CCDI DEL COMUNE DI TURI SOTTOSCRITTO IL 30.12.2020 AD ECCEZIONE DEI PREMI PERFORMANCE**	**IMPORTI**	**RISULTANZE UTILIZZO RISORSE**
art. 80, comma 2, lett. c), e CCNL 16/11/2022	***Indennità condizioni di lavoro*** Art. 27 e Art. 27.1 CCDI 2020/2022 – **disagio**	**€ 3.500,00**	
	Indennità condizioni di lavoro Art. 27 e Art. 27.2 CCDI 2020/2022 – **rischio**		
	Indennità condizioni di lavoro Art. 27 e Art. 27.3 CCDI 2020/2022 – **maneggio valori**		
art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	**Indennità di turno** Art. 17 CCDI 2020/2022	**€ 20.000,00**	
	indennità di reperibilità Art. 18 CCDI 2020/2022	**€ 10.500,00**	
	Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria Art. 18 CCDI 2020/2022	**€ 1.100,00**	
art. 80, comma 2,	**Compensi per specifiche responsabilità**		

lett. e), CCNL 16/11/2022	Art. 28 CCDI 2020/2022 *[Specifiche responsabilità attribuite a personale delle Aree degli Istruttori e dei Funzionari (ex Cat. C e D) non titolare di E.Q.]*	**€ 10.000,00**	
	Compensi per specifiche responsabilità Art. 29 CCDI 2020/2022 [*Specifiche responsabilità per Ufficiale di stato civile ed Anagrafe, Ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, archivisti informatici, etc…;]*		
art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022	**Indennità di servizio esterno della P.L.** Art. 30 CCDI 2020/2022	**€ 3.000,00**	
	Indennità di funzione della P.L. Art. 31 CCDI 2020/2022	**€ 3.000,00**	
art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022	**Premi correlati alla performance organizzativa** Artt. dal 43 al 46 del CCDI 2023/2025	**€ 49.600,00**	
art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	**Premi correlati alla performance individuale** Artt. dal 43 al 46 del CCDI 2023/2025		
TOTALE RISORSE DESTINATE			**€ 103.700,00**
TOTALE RISORSE DISPONIBILI		**€……..**	**€…….**
art. 7, comma 4, lett. c) e art. 80, comma 2, lett. j) CCNL 16/11/2022	**Differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili,** di cui all'art. 14, comma 2, CCNL 16/11/2022	**€ 15.000,00**	
Recupero IMU/TARI		**€ 50.000,00**	
ISTAT		**€ 1.056,00**	
Produttività progetti		**€ 3.400,00**	
Messi notificatori		**€ 500,00**	
Incentivi funzioni tecniche		**€ 265.189,30**	
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI - ANNO 2023			**€ 435.845,30**

1.2. - Sezione II - Risorse variabili

Le **risorse variabili**, che alimentano il Fondo per **l'anno 2023** senza avere carattere di certezza per gli anni successivi, ai sensi dell'art. 67, comma 3, e dell'art. 70-sexies del CCNL 21.05.2018, determinate secondo quanto riportato nel seguente prospetto risultano pari a **€ 0,00**.

1.3. Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Il Fondo delle risorse decentrate di cui alla Sezione I è il risultato della decurtazione per l'importo complessivo di **€ 1.630,41** per superamento limite anno 2016.

Il Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Turi per l'anno 2016 era stato determinato, in complessivi € 172.123,44, soggetti al limite di cui all'art.1, comma 236, della L. 28/12/2015, n. 208.

1.4. Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione
c) Totale Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE FONDO	**173.991,31**
FONDO ANNO 2016	**172.360,90**
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO PER RICONDUZIONE AL LIMITE ANNO 2016	**- 1.630,41**
CONTROLLO LIMITE FONDO ANNO 2023 SU FONDO ANNO 2016 AL NETTO DEGLI INCREMENTI CCNL 16/11/2022 E QUOTE NON CONCORRENTI AL LIMITE	***172.360,90***
INCREMENTO (DIFFERENZIALI PEO ANNO 2019 + 83,20 €) NON SOGGETTO A LIMITI - 2023	**7.043,40**
CCNL 16/11/2022 - Art. 79, comma 1, lett. b): un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5;	**3.464,50**
CCNL 16/11/2022 - Art. 79, comma 1, lett. c): risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale - Vedi applicazione Art. 33, comma 2 Ultimo capoverso D.L. 34/2019 e DM 17/03/2020	**0,00**
CCNL 16/11/2022 - Art. 79, comma 1, lett. d): di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.	**1.491,49**
INCREMENTO PER RIDUZIONE DELL'IMPORTO DESTINATO ALLE P.O. ART. 15, COMMA 7 CCNL 21/05/2018 (DAL 01/04/2023 - CCNL 16/11/2022 - ART. 17, COMMA 6)	**0,00**
CCNL 16/11/2022, ART, 79, COMMA 1BIS: A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. - DAL 01/04/2023	**8.144,66**
TOTALE FONDO DISPONIBILE (PS)	**192.504,95**

1.5. - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
Non vi sono risorse allocate all'esterno del Fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le informazioni richieste da modulo sono state fornite già dal Modulo I in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo e con la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di *accordo integrativo*.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, consente all'Organo di controllo una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (**Modulo I - Costituzione del Fondo** e **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo**), ivi incluse le poste eventualmente contabilizzate come temporaneamente all'esterno del Fondo.

Si allega alla presente foglio excel dettagliato (Allegato 1).

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il Fondo *"Risorse Decentrate"* complessivo, costituito con Determinazione dirigenziale - n. 1304 del 10/11/2023 - sottoposto a certificazione da parte del Revisore contabile dell'Ente ai sensi degli artt. 40, comma 3-*sexies* e 40-*bis,* comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, trova regolare stanziamento nel Bilancio di previsione finanziario 2023-2025.

Turi, 22 dicembre 2023

LA RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

Dott. Francesco Filippetti

