



**COMUNE DI TURI**  
(Città Metropolitana di Bari)

**REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA TRANSITORIA DELLE  
PROGRESSIONI VERTICALI TRA AREE  
(Art. 13 commi 6-7-8 CCNL 16 novembre 2022)**

(adottato con D.G.C. n. 96 del 06/08/2025 in parziale sostituzione del “Regolamento per le progressioni tra le Aree ai sensi del CCNL 2019-2021” adottato con D.G.C. n. 115 del 27/07/2023)

## **1. OGGETTO E AMBITO DI APPLICAZIONE**

1. Il presente regolamento, in conformità a quanto disposto dall'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 e dall'art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate dai dipendenti effettivamente utilizzate dall'Amministrazione comunale, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale introdotto con il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, disciplina le procedure comparative per la progressione tra le Aree riservate al personale di ruolo, anche a coloro che hanno un titolo di studio immediatamente inferiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, ma sono in possesso di un numero maggiore di anni di esperienza.
2. Il numero dei posti per le procedure comparative in oggetto è individuato dalla Giunta Comunale nel Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (PIAO) nell'apposita sottosezione 3.3 (Piano Triennale del Fabbisogno di personale).
3. Le norme contenute nel presente regolamento costituiscono fonte per la predisposizione degli Avvisi di procedura valutativa di cui al successivo art. 6.
4. Le procedure valutative disciplinate dal presente regolamento possono essere attivate entro il 31 dicembre 2025, ovvero successiva scadenza eventualmente disposta dalla legge o dalla contrattazione collettiva.
5. Il Regolamento sostituisce il "Regolamento per le progressioni tra le Aree ai sensi del CCNL 2019-2021" adottato con D.G.C. n. 115 del 27/07/2023, in tutte le disposizioni riferite alle progressioni speciali di cui all'art. 13 del CCNL 2022.

## **2. REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA VALUTATIVA**

1. I requisiti di cui i candidati devono essere in possesso, per ciascuno dei posti destinati alla progressione tra Aree, sono i seguenti:
  - a) essere, alla data di scadenza dell'Avviso di selezione, dipendente del Comune di Turi a tempo indeterminato nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione di carriera, secondo la declinazione contrattuale collettiva del Comparto delle Funzioni locali, indipendentemente dalla posizione economica di partenza;
  - b) avere un'anzianità di servizio presso il Comune di Turi nell'Area immediatamente inferiore a quella cui appartiene il posto oggetto della procedura di almeno tre anni (alla data di scadenza dell'Avviso di selezione) con contratto di lavoro a tempo indeterminato.; in tali annualità il candidato dovrà aver conseguito una valutazione positiva delle *performance*, intendendo per tale una valutazione media pari o superiore a punti 95 su 100, nel triennio antecedente la pubblicazione dell'Avviso di selezione (nell'ipotesi in cui in qualche anno rientrante nel triennio non ci sia stata alcuna formale valutazione, si terrà conto della media di due anni oppure dell'unico anno in cui ci sia stata valutazione, sempre nell'arco del medesimo triennio);
  - c) possedere il titolo di studio e l'esperienza professionale indicati, per ciascuna Area di inquadramento, nella Tabella C del CCNL Funzioni Locali 2019-2021;
  - d) non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni che precedono l'indizione della procedura, superiori al rimprovero scritto.
2. Alla procedura valutativa sono ammessi i dipendenti in servizio presso l'Ente, in possesso dei requisiti indicati nella suddetta tabella C di corrispondenza, di seguito riportata:

**Tabella C**  
**Tabella di corrispondenza**

| <b>Progressione tra Aree</b>                                                      | <b>Requisiti</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| da Area degli Operatori<br>all'Area degli Operatori esperti                       | a) assolvimento dell' <b>obbligo scolastico</b> e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;                                                                                                                                                                                                                                            |
| da Area degli Operatori esperti<br>all'Area degli Istruttori                      | a) <b>diploma di scuola secondaria di secondo grado</b> e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;<br><b>oppure</b><br>b) assolvimento dell' <b>obbligo scolastico</b> e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; |
| da Area degli Istruttori<br>all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione | a) <b>laurea (triennale o magistrale)</b> e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;<br><b>oppure</b><br>b) <b>diploma di scuola secondaria di secondo grado</b> ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.                   |

Nel dettaglio:

- per accedere al profilo di Funzionario Amministrativo: qualsiasi Diploma di Laurea a ciclo unico, o triennale o magistrale e n. 5 anni di esperienza maturata in qualsiasi profilo dell'Area Istruttori; *oppure* qualsiasi Diploma di scuola secondaria di secondo grado e n. 10 anni di esperienza maturata nel profilo di Istruttore Amministrativo o Contabile.
- per accedere al profilo di Funzionario Contabile: Diplomi di Laurea richiesti dal vigente Regolamento comunale per la disciplina dei requisiti di accesso e delle procedure concorsuali per l'assunzione di personale approvato con D.G.C. n. 112 del 13/07/2021 e modificato con D.G.C. n. 157 del 19/10/2021 e n. 5 anni di esperienza maturata in qualsiasi profilo dell'Area Istruttori;  
*oppure*
- qualsiasi Diploma di scuola secondaria di secondo grado e n. 10 anni di esperienza maturata nel profilo di Istruttore Amministrativo o Contabile.
- per accedere al profilo di Funzionario Tecnico: Diplomi di Laurea richiesti dal vigente Regolamento comunale per la disciplina dei requisiti di accesso e delle procedure concorsuali per l'assunzione di personale approvato con D.G.C. n. 112 del 13/07/2021 e modificato con D.G.C. n. 157 del 19/10/2021 e n. 5 anni di esperienza maturata in qualsiasi profili dell'Area Istruttori;  
*oppure*
- Diploma di scuola secondaria di secondo grado di Geometra e n. 10 anni di esperienza maturata nel profilo di Istruttore Tecnico.

- per accedere al profilo di Funzionario di Vigilanza: qualsiasi Diploma di Laurea a ciclo unico o triennale o magistrale e n. 5 anni di esperienza maturata nel profilo di Istruttore di Vigilanza; oppure qualsiasi Diploma di scuola secondaria di secondo grado e n. 10 anni di esperienza maturata nel profilo di Istruttore di Vigilanza.

### 3. PROCEDURA VALUTATIVA

1. La procedura intende valutare per ciascun candidato:
  - a) l'esperienza maturata nell'Area di inquadramento di provenienza, anche a tempo determinato;
  - b) il titolo di studio posseduto;
  - c) le competenze professionali possedute nel Servizio di destinazione, anche con riferimento alla formazione acquisita nell'ambito lavorativo.
2. A ciascuno di tali elementi di valutazione viene attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%
3. Il punteggio massimo complessivo dato dalla somma delle valutazioni di cui ai punti a), b), e c) e d) precedenti è pari a 100 punti.
4. I punteggi sono assegnati secondo la seguente tabella:

| <b>A – Esperienza</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>B – Titolo di Studio<br/>ulteriore rispetto a quello<br/>richiesto per l'accesso<br/>dall'esterno</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <b>C1 – Formazione<br/>acquisita<br/>nell'ambito<br/>lavorativo</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>C2 –<br/>Competenze<br/>professionali</b> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| <b>Max 30 punti</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <b>Max 20 punti</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>Max 20 punti</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>Max 30<br/>punti</b>                      |
| <p><i>Esperienza maturata nell'area di inquadramento di provenienza, anche a tempo determinato</i></p> <p><u>0,2 punti</u> per ogni mese</p> <p><i>(si prevede l'arrotondamento a mese intero nel caso di giorni di lavori pari o superiori a 15 e può essere valutata solo l'esperienza eccedente a quella richiesta per partecipare alla selezione)</i></p> | <p>- diploma di scuola secondaria di secondo grado: <u>punti 5</u></p> <p>- laurea triennale/diploma universitario: <u>punti 4</u></p> <p>- laurea specialistica o magistrale: <u>punti 8</u></p> <p>- laurea magistrale a ciclo unico o diploma di laurea vecchio ordinamento: <u>punti 12</u></p> <p>- ogni laurea ulteriore rispetto a quella richiesta per l'accesso alla selezione: <u>punti 8</u> (n.b. la prima laurea specialistica non è considerata laurea ulteriore nel caso in cui si partecipi con la combinazione Laurea + 5 anni di esperienza)</p> | <p><i>Attività formative attinenti alle funzioni Istituzionali dell'Ente, effettuate nei cinque anni precedenti la data di pubblicazione dell'Avviso di selezione:</i></p> <p><u>0.5 punti</u> per ogni corso di formazione di durata superiore alle 4 ore, con attestato di partecipazione</p> <p><u>2 punti</u> per ogni corso con attestazione del superamento di esame finale</p> |                                              |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |  |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  | <p>- specializzazioni post laurea <u>punti 3</u> per ciascuna specializzazione</p> <p>- master post laurea: <u>punti 3</u> per ciascun master</p> <p><b>N.B.</b> (non si considera il titolo inferiore a quello richiesto dall'esterno), ossia:</p> <p><i>per il passaggio all'Area Istruttori non conta il Diploma di scuola superiore;</i></p> <p><i>per il passaggio all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione non conta il Diplomi di Laurea nel caso si partecipi con la combinazione Laurea + 5 anni di esperienza</i></p> |  |  |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

C2 – Competenze professionali max. 40 punti

| <b>Tipologia</b>                  | <b>Descrizione</b>                                                                                                      | <b>Punteggio</b>                                                  |
|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| <u>Conoscenze informatiche</u>    | Competenze riconosciute con certificazione (ECDL/ICDL, Pекit expert, EIPASS)                                            | <u>2 punti</u> per ciascun modulo con superamento di esame finale |
| <u>Competenze Linguistiche</u>    | Corsi di lingua straniera di durata non inferiore a 20 ore con superamento esame finale e valutazione                   | <u>3 punti</u> per corso per un massimo di 2 corsi                |
| <u>Abilitazioni professionali</u> | Abilitazioni professionali, attinenti alle attività oggetto di selezione                                                | <u>2 punti</u> per ciascuna abilitazione                          |
| <u>Competenze lavorative</u>      | Competenze acquisite nel contesto dell'area professionale di provenienza, attinenti alle attività oggetto di selezione: |                                                                   |
|                                   | - Attribuzione formale di mansioni Superiori                                                                            | <u>0,2 punti</u> per ogni mese fino ad un                         |

|  |                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | -Incarichi di responsabilità rivestiti nell'Ente nel corso dell'esperienza lavorativa<br><br>- Incarichi di P.O. – E.Q rivestiti; | massimo di 10 punti<br><br><u>0,2 punti</u> per ogni mese fino ad un massimo di 10 punti<br><br><u>0,2 punti</u> per ogni mese fino ad un massimo di 10 punti<br><i>(si prevede l'arrotondamento a mese intero nel caso di giorni di lavori pari o superiori a 15)</i> |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

#### 4. COMMISSIONE VALUTATRICE

1. La valutazione dei punteggi da attribuire candidati è effettuata da una Commissione, nominata con determinazione del Responsabile dell'Ufficio Personale e formata dal Segretario Comunale, dal Responsabile del Settore Affari Istituzionali e dal Responsabile riferito al posto che dovrà essere ricoperto o, nel caso di profilo generico da un qualsiasi Responsabile dell'Ente.
2. In caso di assenza o impedimenti prolungato di uno dei componenti la Commissione, le sostituzioni saranno garantite dai Funzionari già designati quali sostituiti in sede di Decreto di conferimento delle Elevate Qualificazioni.

#### 5. AVVISO DELLA PROCEDURA VALUTATIVA

1. Ogni ulteriore disposizione di dettaglio relativa alla procedura valutativa e alle comunicazioni rivolte ai candidati sarà contenuta nell'apposito Avviso approvato con determinazione del Responsabile dell'Ufficio Personale.
2. L'Avviso viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi. Tale pubblicazione assolve integralmente alle esigenze di pubblicità della procedura.
3. L'Amministrazione può riservarsi, per motivate esigenze e con apposito provvedimento, di modificare, prorogare i termini o revocare l'avviso di selezione.
4. L'Ufficio Personale, dopo il termine di ricezione delle domande di partecipazione alla procedura, provvede all'istruttoria delle domande di partecipazione presentate dai dipendenti disponendo l'ammissione o l'esclusione dalla procedura; la procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.

#### 6. SVOLGIMENTO DEI LAVORI

1. Nella sua prima seduta la Commissione si insedia e riceve il provvedimento relativo all'ammissione dei concorrenti con le allegate domande.
2. La Commissione valuta il curriculum professionale presentato dal candidato, formulando un giudizio sintetico sulla complessiva attività culturale e professionale svolta.  
Nel caso di non attinenza del curriculum rispetto al ruolo da ricoprire stesso nel senso predetto, la Commissione ne dà atto e non attribuisce alcun punteggio.
3. La Commissione convocherà i candidati per un colloquio orale, con un preavviso di almeno cinque giorni, esclusivamente diretto ad approfondire le competenze e le motivazioni dei candidati necessarie a ricoprire il ruolo oggetto della selezione; il colloquio non darà luogo ad ulteriori punteggi, ma ad un giudizio di idoneità o non idoneità espresso dalla maggioranza dei componenti la Commissione.

## **7. GRADUATORIA**

1. La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato, sommando i punteggi riportati nella valutazione dei criteri di cui al precedente articolo 3.
2. In caso di parità di punteggio tra due o più dipendenti, si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:
  - Maggiore punteggio riferito al criterio sub C2
  - Maggiore punteggio riferito al criterio sub C1
  - Minore età anagrafica.
3. Le graduatorie hanno valore solo per la procedura valutativa di riferimento e sono utilizzate esclusivamente per i posti messi a selezione senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento, con esclusione dell'eventuale rinuncia del vincitore.
4. Gli esiti della procedura, ivi compresa la graduatoria di merito finale, vengono enunciati in un apposito verbale della Commissione, approvato con determinazione del Responsabile dell'Ufficio Personale.

## **8. RINVIO ED ENTRATA IN VIGORE**

1. Per quanto non espressamente previsto nel presente regolamento, si rinvia alla vigente disciplina dell'ordinamento degli uffici e servizi e alle norme sul reclutamento del personale di questo ente, in quanto applicabili e compatibili.
2. Il presente regolamento entra in vigore con l'esecutività della deliberazione di Giunta comunale che lo approva