



COMUNE DI TURI

(Città Metropolitana di Bari)

COPIA

Registro Generale n. 6

DECRETO SINDACALE

N. 6 DEL 22-05-2026

Oggetto: Conferimento incarico di Elevata Qualificazione del Settore VI - Polizia Locale.

L'anno duemilaventisei addì ventidue del mese di maggio, il Sindaco **DE TOMASO GIUSEPPE**

DATO ATTO che:

- a seguito delle dimissioni rassegnate dal Responsabile del Settore Polizia locale e Comandante di P.L il relativo posto è rimasto vacante a decorrere dal 15/09/2025;
- pertanto, nelle more della copertura a tempo pieno e indeterminato del suddetto posto vacante, necessita adottare una soluzione che consenta la copertura temporanea dello stesso, al fine di far fronte alle esigenze organizzative del relativo Settore;

CONSIDERATO che nell'ultimo PIAO di questo Ente, approvato con D.G.C. n. 95 del 06/08/2025, è stato stabilito che *“nelle more del completamento delle procedure dirette all'assunzione del personale di cui al presente provvedimento, o nel caso in cui necessiti far fronte alla copertura temporanea di posti vacanti, si potrà fare ricorso all'istituto dello scavalco condiviso o dello scavalco in eccedenza, fermo restando quanto previsto dalle norme vigenti sulla materia sul rispetto dei vincoli in materia, senza procedere ad una modifica del PIAO adottato con il presente provvedimento”*;

VISTO l'art. 18 del CCNL2022/2024 nel quali è espressamente previsto quanto segue: *“1. Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore.*

2. Il rapporto di lavoro del personale utilizzato a tempo parziale è gestito dall'ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente di utilizzazione.”;

DATO ATTO che:

- il Sindaco del Comune di Turi, prima con nota prot. n. 9141 del 03/04/2026 e, successivamente con nota prot. n. 9929 del 14/04/2026, ha richiesto al Comune di Bari di concedere l'autorizzazione, a favore del Funzionario di Vigilanza Dott. Nicola Dentamaro, per lo svolgimento, presso il Comune di Turi, delle funzioni di Comandante di Polizia Locale, in “scavalco condiviso” ai sensi dell'art. 18 del CCNL 2022-2024, per almeno tre giorni su cinque a settimana, secondo le modalità organizzative da esplicitare in apposita Convenzione;
- il Comune di Bari con nota registrata al prot. n. 11430 del 30/04/2026, acquisita la disponibilità del suddetto Funzionario Specialista di Polizia Locale – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ha accolto la richiesta di questo Ente di scavalco condiviso per tre giorni alla settimana, pari a n. 18 ore settimanali fino al 31/12/2026 ed ha trasmesso uno schema di accordo convenzionale;
- con D.G.C. n. 69 del 05/05/2026 il Comune di Turi ha deliberato di disporre l'utilizzo a tempo parziale e temporaneo, ai sensi dell'art. 18 del CCNL2022/2024 del dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Bari, Dott. Nicola Dentamaro, inquadrato nel profilo Funzionario Specialista di Polizia Locale – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, per n. 18 ore settimanali, con decorrenza dalla data di sottoscrizione della Convenzione e fino al 31/12/2026;
- con D.D. n. 07339/2026, acquisita al prot. 13137 del 20/05/2026, il Comune di Bari ha approvato lo Schema di Convenzione da sottoscrivere con il Comune di Turi;
- la Convenzione tra i due suddetti Enti è stata sottoscritta digitalmente in data 21/05/2026;

RITENUTO necessario provvedere ad assicurare il regolare svolgimento dell'attività amministrativa del Settore Polizia Locale;

DATO ATTO che la spesa complessiva riveniente dal presente atto riveste carattere obbligatorio in quanto trattasi di applicazione di norme di legge e contratto di lavoro e trova adeguata copertura finanziaria negli appositi stanziamenti della spesa (missione, programma e macro aggregato) del vigente bilancio di previsione;

RITENUTO di demandare al Responsabile del Settore Economico Finanziario, l'adozione degli atti gestionali derivanti dal presente Decreto;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- la L. n. 241/1990 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

VISTI, altresì:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000, nel quale è stabilito che il Sindaco nomina i Responsabili degli uffici e dei servizi;
- l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, nel quale è disposto che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni e le responsabilità di cui all'art. 107 del medesimo decreto legislativo possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale;

VISTI:

- il *"Manuale sulla metodologia di graduazione delle posizioni organizzative"* approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 50 del 18/05/2019, adottata con i poteri della Giunta Comunale;
- il *"Regolamento sui criteri di conferimento e di revoca delle posizioni organizzative"* approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 51 del 18/05/2019, adottata con i poteri della Giunta Comunale, a seguito delle novità introdotte in tema di Posizioni Organizzative dal CCNL Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21/05/2018, che costituisce parte integrante del *"Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi"* approvato con D.G.C. n. 87 del 06/06/2008;

VISTI lo Statuto comunale e il Regolamento comunale di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

VISTI, altresì, i vigenti CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali;

DECRETA

1. **DI CONFERIRE**, dal 25/05/2026 al 31/12/2026, l'incarico di Elevata Qualificazione del Settore Polizia Locale al Dott. Nicola Dentamaro, con profilo professionale di Funzionario di Vigilanza, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
2. **DI DARE ATTO** che nelle more dell'adozione della nuova regolamentazione dell'Ente, adeguata al CCNL del 16/11/2022, troverà applicazione sia quanto stabilito con D.G.C. n. 82 del 26/11/2019 con la quale si è preso atto della graduazione delle posizioni organizzative effettuate dall'OIV sulla base della procedura disciplinata dal *"Manuale sulla metodologia di graduazione delle posizioni organizzative"* approvato con D.C.S. n. 50 del 18/05/2019, sia quanto disposto dal *"Regolamento sui criteri di conferimento e di revoca delle posizioni organizzative"* approvato con D.C.S. n. 51 del 18/05/2019;

3. **DI RICONOSCERE** al Responsabile incaricato il seguente compenso:
- la retribuzione di posizione nell'importo annuo lordo di € 16.000,00, da rapportare al periodo e alle ore settimanali di servizio;
 - la retribuzione di risultato, nella quota prevista dalla vigente regolamentazione comunale disciplinante la materia;
4. **DI STABILIRE** che, l'attribuzione dell'incarico in oggetto avrà effetto subordinatamente alla sottoscrizione, da parte dell'incaricato, della dichiarazione in ordine all'insussistenza di cause di incompatibilità e inconferibilità rispetto all'incarico da ricoprire;
5. **DI STABILIRE**, altresì, come segue, l'esercizio delle funzioni suppletive in caso di assenza, impedimento o sussistenza di cause di conflitto di interessi, che comporta l'obbligo di astensione secondo le norme di legge e le disposizioni dei Codici di Comportamento dei dipendenti pubblici che sono tenuti a istruire e/o adottare il provvedimento finale:

SETTORE	INCARICATO	FUNZIONI SUPPLETIVE
Economico Finanziario	Dott. Francesco Filippetti	Dott. Nicola Dentamaro

6. **DI DEMANDARE** al Responsabile del Settore Economico Finanziario, l'adozione degli atti gestionali di natura contabile derivanti dal presente decreto;

7. **DI DISPORRE** che il presente decreto, a cura dell'Ufficio Protocollo:

➤ sia trasmesso:

- al Dott. Nicola Dentamaro;
- al Dott. Francesco Filippetti;

➤ sia trasmesso in copia:

- agli Assessori Comunali;
- al Segretario Generale dell'Ente;
- ai Responsabili di Settore;
- all'OIV dell'Ente (a mezzo pec);

➤ munito delle attestazioni di avvenuta trasmissioni, sia consegnato all'Ufficio Personale, ai fini dell'acquisizione al fascicolo personale del funzionario interessato;

8. **DI DISPORRE**, altresì, che il presente decreto, a cura del Settore Affari Istituzionali, corredato di dichiarazione di insussistenza cause di inconferibilità e incompatibilità resa ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013:

➤ sia trascritto nel registro generale dei decreti;

➤ sia pubblicato:

- all'Albo Pretorio informatico per la durata di 15 (quindici) giorni consecutivi;
- in modo permanente sul Sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "*Amministrazione Trasparente*", sotto-sezioni "*Provvedimenti*" > "*Organi di indirizzo politico-amministrativo*" > "*Decreti del Sindaco*" e, unitamente alla dichiarazione di insussistenza cause di inconferibilità e incompatibilità, all'interno delle sotto-sezioni "*Personale*" > "*Posizioni organizzative*".

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO
F.to DE TOMASO GIUSEPPE

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Del suesteso decreto viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 22-05-2026 al 06-06-2026
Lì 22-05-2026

IL SINDACO
F.to DE TOMASO GIUSEPPE

F.to D

Copia conforme all'originale.
Lì

IL SINDACO
DE TOMASO GIUSEPPE